



Votorantim Cimentos
EAA Inversiones, S.L.
(Unipersonal) y
Sociedades Dependientes

**Estado de información no financiera consolidado
correspondiente al ejercicio anual terminado el
31 de diciembre de 2021**

**Estado de Información No Financiera
 al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

ÍNDICE

1. MODELO DE NEGOCIO	3
1.1 PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	3
1.2 ESTRATEGIA	4
1.3 GOBERNANZA	6
CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN.....	7
FUNCIONAMIENTO.....	7
1.4 GESTIÓN DE RIESGOS	8
1.5 GESTIÓN DE LA PANDEMIA	11
2. ANÁLISIS DE MATERIALIDAD.....	12
3. CUESTIONES AMBIENTALES.....	18
3.1 IMPACTOS Y GESTIÓN AMBIENTAL	18
3.2 EMISIONES ATMOSFÉRICAS, SONORAS Y LUMÍNICAS	23
3.3 ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RESIDUOS	25
3.4 USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS	27
3.5 CAMBIO CLIMÁTICO	31
3.6 PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD	34
4. CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL	35
4.1. EMPLEO	35
4.2. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	40
4.3. SALUD Y SEGURIDAD	41
4.4. RELACIONES SOCIALES	42
4.5. FORMACIÓN	42
4.6. IGUALDAD	43
4.7. ACCESIBILIDAD UNIVERSAL	44
5. RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS.....	44
6. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO.....	47
6.1. MEDIDAS CONTRA LA CORRUPCIÓN, EL SOBORNO Y EL BLANQUEO DE CAPITALES	47
6.2. APORTACIONES A FUNDACIONES Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO	49
7. INFORMACIÓN RELATIVA A LA SOCIEDAD.....	49
7.1. COMPROMISO CON LA SOCIEDAD	49
7.2. DIALOGO CON LAS COMUNIDADES LOCALES	53
7.3. ACTIVIDADES DE ASOCIACIÓN Y PATROCINIO	54
8. INFORMACIÓN DE PROVEEDORES Y SUBCONTRATISTAS	55
8.1. SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES	55
8.2. COMPROMISO CON EL DESARROLLO LOCAL (COMPRAS LOCALES)	56
9. INFORMACIÓN DE CLIENTES / CONSUMIDORES	56
9.1. SALUD Y SEGURIDAD DE CONSUMIDORES	56
9.2. NIVEL DE SATISFACCIÓN DEL CLIENTE	57
9.3. RECLAMACIONES Y QUEJAS	58
10. INFORMACIÓN FISCAL	61
ANEXO 1: TABLA DE REFERENCIAS CRUZADAS-GRI.....	62

**Estado de Información No Financiera
al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario


1. MODELO DE NEGOCIO

1.1 PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

- GRI 102-1: Nombre de la organización
- GRI 102-2: Actividades, marcas, productos y servicios
- GRI 102-3: Ubicación de la sede central
- GRI 102-4: Número de países donde opera la organización
- GRI 102-5: Régimen de propiedad y su forma jurídica
- GRI 102-6: Mercados servidos
- GRI 102-45: Entidades incluidas en los estados financieros consolidados

Votorantim Cimentos EAA Inversiones, S.L., (Sociedad Unipersonal) (“VCEAA” o la “Sociedad”) es una sociedad de responsabilidad limitada constituida en España el 8 de octubre de 2012 y domiciliada en Vigo, calle Brasil 56, cuya sociedad dominante directa es Votorantim Cimentos Internacional, S.A., y su matriz última, Hejoassu Administração, S.A., ambas con domicilio en Brasil.

Votorantim Cimentos EAA Inversiones, S.L. (Sociedad Unipersonal) es la sociedad dominante del Grupo Votorantim Cimentos EAA Inversiones, S.L.U. (en adelante, “Grupo VCEAA”) con filiales en España, Marruecos, Túnez, Turquía y China hasta el cierre del ejercicio 2021. Durante el presente ejercicio, el Grupo VCEAA ha liquidado dos sociedades pertenecientes al área de negocio de Latinoamérica y China.

 La empresa matriz en España, Votorantim Cimentos EAA Inversiones, S.L. (VCEAA) tiene su domicilio social, que constituye también la sede central, en Calle Brasil, 56, Vigo, Pontevedra.

Durante 2021, las sociedades que conforman el conglomerado del Grupo VCEAA han estado presentes en 6 países y 3 continentes, si bien destaca la presencia en España, Túnez, Marruecos y Turquía.



Productos y servicios

El Grupo VCEAA está especializado en la fabricación y comercialización de materiales de construcción y, específicamente, de cemento y clínker, hormigón, mortero y áridos. Si bien los principales mercados en los que opera Grupo VCEAA son aquellos en los que tiene presencia, también se atiende la demanda de clientes en cualquier parte del mundo.

 <p>OPERACIONES Fábricas de cemento Moliendas Plantas de hormigón Explotaciones de áridos Plantas de mortero</p>	 <p>NEGOCIOS Cemento Hormigón Áridos Morteros</p>
--	---

**Estado de Información No Financiera
al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

Marcas

La compañía comercializa sus productos y servicios bajo las siguientes **marcas comerciales**:



1.2 ESTRATEGIA

- GRI 102-15: Principales impactos, riesgos y oportunidades
- GRI 102-16: Valores, principios, estándares y normas de conducta
- GRI 102-17: Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas

La filosofía corporativa del Grupo VCEAA emana de la matriz de Votorantim Cimentos, S.A. (en adelante Grupo Votorantim Cimentos). Desde el Grupo Votorantim Cimentos se transmiten los principios y compromisos que deben regir obligatoriamente en el funcionamiento de todas las empresas del Grupo en todos los países en los que opera. A lo largo del año 2021, el Grupo Votorantim Cimentos se ha esforzado en poner en marcha acciones para trasladar su estrategia a todos los equipos a nivel mundial y se han llevado a cabo actividades específicas para cada una de las regiones y áreas de actividad.

El Grupo Votorantim Cimentos es una empresa de soluciones y materiales de construcción sostenibles. La compañía persigue el crecimiento a largo plazo a través de la creación de valor y competitividad continua, apostando por soluciones e iniciativas que generen un impacto positivo para la empresa y la sociedad.

Su estrategia 2030 está representada por una casa, símbolo de la construcción. Sus cimientos son sólidos y representan los valores a los que se compromete el Grupo:

**Estado de Información No Financiera
al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario



Hay que destacar que, en 2021, a través del desarrollo del proyecto “Our VC Way”, el Grupo ha reconocido la cultura como base para construir la estrategia de la compañía a través de la introducción de tres principios:

- Honrar nuestro pasado.
- Valorar nuestro presente.
- Ayudar a construir nuestro futuro.

Con el propósito de generar cambios en las comunidades, sin olvidar la historia y cultura del territorio donde se asienta el Grupo Votorantim, articula su cultura organizacional en torno a tres ejes principales: Nuestra forma de ser, Nuestra forma de trabajar y Nuestra forma de prosperar. Cada uno de ellos tiene tres dimensiones, que incluyen los **nueve principios generales** que se destacan a continuación.

Nuestra forma de ser

Nuestra forma de ser es ética y respetuosa. La **seguridad** y la **salud** no son negociables: van antes que los resultados y deben orientar nuestro comportamiento dentro y fuera de la empresa. Nos esforzamos por lograr cero accidentes; valoramos la salud mental y el bienestar de nuestros empleados, y damos ejemplo cumpliendo las normas y procedimientos.

La **ética** y la **diversidad** son fundamentales, ya que respetar e integrar a las personas es la forma de evolucionar y aprender de las diferencias. Por eso, siempre elegimos lo correcto, incluso cuando el camino es más largo, y animamos a las personas a ser quienes son, ya que son nuestro mayor activo.

Asimismo, creemos en el **diálogo abierto**: la sinceridad y la amabilidad fortalecen nuestras relaciones y crean espacios para el crecimiento individual y colectivo. Estar abierto a diferentes opiniones, con valentía y generosidad para escuchar y decir lo que se piensa, sin temor a represalias, esto es lo que queremos.



Estado de Información No Financiera al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

Nuestra forma de trabajar

Nuestra forma de trabajar es conjunta, con excelencia. Para nosotros, centrarnos en el cliente significa estar cerca de cada uno de nuestros clientes y conocer sus necesidades reales para orientar nuestros procesos y decisiones. Entendemos que solo triunfamos cuando nuestros clientes también triunfan, lo que nos lleva a trabajar juntos, con transparencia y flexibilidad.

La sencillez y la confianza son la forma de cultivar relaciones y crear soluciones ágiles y sencillas. Nos esforzamos por reducir la burocracia innecesaria y reforzar las conexiones entre equipos y áreas para asegurar que nuestras iniciativas se lleven a cabo con excelencia y en tiempo.

Creemos que actuar con propiedad (con responsabilidad y liderazgo, independientemente de los roles y puestos) es la mejor manera de lograr nuestros objetivos. Todos debemos entender que nuestro trabajo individual impacta a toda la organización; por lo tanto, debemos participar, expresar nuestras opiniones, tomar decisiones y cumplir con lo acordado.



Nuestra forma de prosperar

Finalmente, nuestra forma de prosperar refleja nuestro continuo deseo de **aprender** y **evolucionar**. Sabemos que la incertidumbre es parte del negocio y los errores son parte del proceso de innovación. Necesitamos iniciativa para proponer mejoras y coraje para innovar, sin miedo a fallar o compartir lecciones aprendidas.

Queremos **construir resultados** duraderos que estén siempre en línea con nuestra visión a largo plazo y esencia emprendedora. Sabemos que nuestro comportamiento ético asegura nuestra solidez. Al mismo tiempo, fomentamos e invertimos en iniciativas innovadoras.

Todo esto se traduce en un **legado sostenible**: cada uno de nosotros debe contribuir al desarrollo de las personas, el medio ambiente y las comunidades donde operamos. Nuestros resultados se entregan con responsabilidad ambiental y social.



1.3 GOBERNANZA

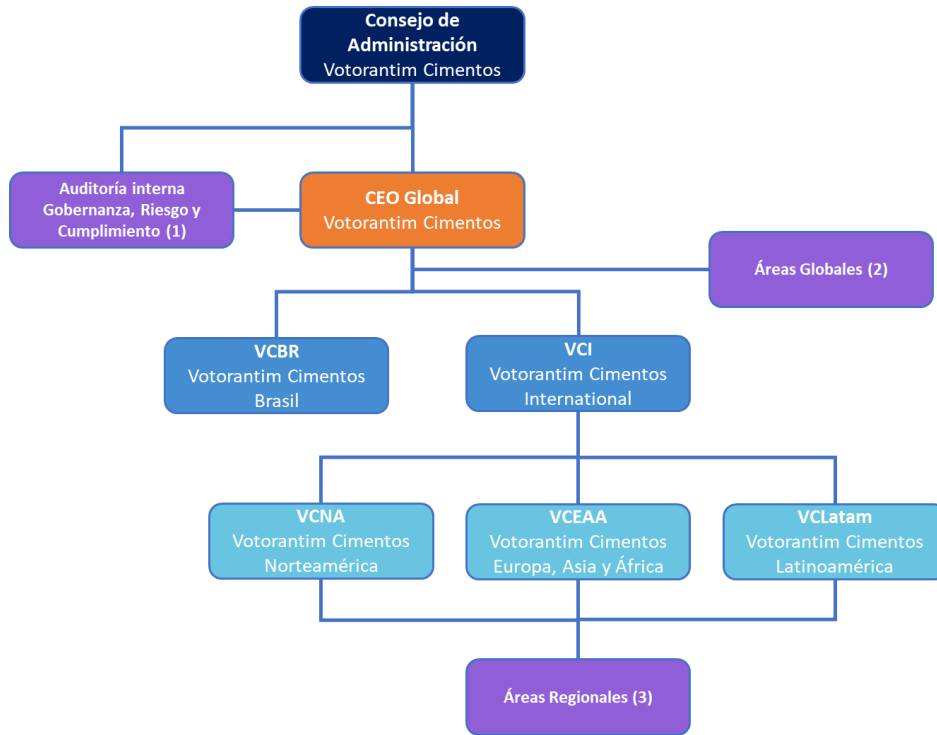
- GRI 102-18: Estructura de gobierno de la organización (incluidos los comités del máximo órgano de gobierno)
- GRI 102-26: Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia

El modelo de gobierno del Grupo Votorantim Cimentos se guía por un conjunto de principios, iniciativas y estructuras de gestión que facilitan una visión integrada y permiten una toma de decisiones ágil. Cuenta con un sistema de gobernanza mundial que proporciona una visión equilibrada de los desafíos del negocio en los mercados en los que está presente: Votorantim Cimentos Brasil (VCBR), Votorantim Cimentos Sudamérica (VCLatam), Votorantim Cimentos Norteamérica (VCNA) y Votorantim Cimentos Europa, África y Asia (VCEAA), favoreciendo el intercambio de las mejores prácticas y las decisiones de inversión.

La estructura de gobernanza del Grupo Votorantim Cimentos a nivel global es la siguiente:

**Estado de Información No Financiera
al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario



CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

La matriz última del Grupo VCEAA tiene como órgano principal de gobierno al Consejo de Administración del Grupo Votorantim Cimentos. Está compuesto por siete miembros, de los cuales tres son independientes, a fecha de cierre del ejercicio 2021.

FUNCIONAMIENTO

El Consejo de Administración mantuvo a lo largo del año once reuniones, tanto ordinarias como extraordinarias y es asesorado por cuatro comités de apoyo:

Comité de dirección ejecutiva

Integrado por el CEO Global y los CEO de las unidades regionales (VCNA y VCEAA), además del CFO y el presidente ejecutivo de Personas y Gestión a nivel global. El comité es responsable de hacer el seguimiento de la ejecución de las estrategias de la empresa.

Comité ejecutivo global (GET)

Integrado por el director ejecutivo global, los presidentes de las regiones y los directores ejecutivos de cinco áreas estratégicas globales (Finanzas, Personas y Gestión, Legal, Desarrollo Corporativo, y departamento Técnico/Sostenibilidad). El GET se reúne periódicamente.

Comités ejecutivos regionales

La estructura GET se replica localmente en los tres equipos regionales. Su función es alinear las estrategias regionales con las estrategias globales de Votorantim Cimentos. Los equipos ejecutivos regionales son: el



Estado de Información No Financiera al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

Comité Ejecutivo Brasileño (BET), el Comité Ejecutivo Norteamericano (NAET) y el Comité Ejecutivo de Europa, Asia y África (EAAET). Estos comités están formados por el CEO de la región y los vicepresidentes de los equipos funcionales (Finanzas, Personas, Operaciones, Logística y Compras, Desarrollo de Negocio y Comercial).

Comités mundiales

Estos incluyen Personas y Gestión, Desarrollo Organizacional, Comunicación Corporativa, Comité Técnico Global, Comité Global de Industria 4.0, Asesoría Jurídica y Auditoría, que apoyan al CEO Global y al Comité Directivo Ejecutivo en estrategias importantes a corto, medio y largo plazo.

A nivel regional, existen otros comités que también dan soporte a la gobernanza a ese nivel organizacional. Mantienen reuniones periódicamente, mensual o trimestralmente, dependiendo del tipo de comité.

Estos comités son de:

- Presupuesto base cero.
- Comité de Sostenibilidad.
- Salud y seguridad.
- Mercado y actividad comercial.
- Operaciones, donde se tienen en cuenta aspectos de la actividad vinculada con el impacto en el entorno (social y ambiental, principalmente).
- Personas y gestión.

En el Grupo VCEAA, los máximos responsables de la compañía forman parte de diferentes grupos de trabajo entre los que destacan:

- Comité de Seguridad: Define y promueve iniciativas para crear una cultura de compromiso basada en comportamientos seguros.
- Comité de Clientes: Desarrolla numerosas medidas que refuerzan este pilar estratégico de la empresa.
- Comité de Bienestar: Fomenta hábitos saludables entre los trabajadores.
- Comité de Comunicación: Impulsa la comunicación interna y externa y las relaciones con el entorno.
- Comité de Sostenibilidad: Define, promueve, hace seguimiento y valora los objetivos de Sostenibilidad 2030 de la compañía en relación con la seguridad, bienestar, cambio climático, medio ambiente, biodiversidad, diversidad e inclusión y compromiso con las comunidades.

1.4 GESTIÓN DE RIESGOS

- [GRI 102-15: Principales impactos, riesgos y oportunidades](#)

El Grupo VCEAA dispone de un sistema para la gestión de riesgos basado en los principios y directrices del estándar ISO 31000/18 y las recomendaciones del Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión Treadway (COSO).

Este sistema está diseñado para identificar, evaluar y responder a los riesgos que puedan afectar al desarrollo normal de la actividad. La identificación de estos riesgos es llevada a cabo a través del análisis de indicadores, cuestionarios y entrevistas con las áreas. Esto permite identificar posibles impactos negativos que puedan afectar a la estrategia de la compañía y a sus objetivos operacionales.

Estado de Información No Financiera al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

Los criterios que definen la evaluación de los riesgos, en función del seguimiento y la consecución de las acciones planteadas, se actualizan anualmente. Los criterios que se tienen en cuenta para el análisis de riesgos son:



REQUISITOS LEGALES

La valoración del estado de cumplimiento de los trámites legales, aplicables tanto a nivel operacional como documental, se realiza de forma periódica en cada centro de trabajo.



IDENTIFICACIÓN DE PARTES INTERESADAS

Las peticiones de los grupos de interés, ya sean externos o internos, se analizan junto con la operativa en este campo durante la reunión anual que se lleva a cabo al término del ejercicio. Además, se identifica la relación de necesidades y expectativas de las partes interesadas, y se analizan los riesgos y oportunidades vinculados.



FACTORES INTERNOS Y EXTERNOS

Se realiza una consulta en los diferentes centros de trabajo, tras la cual se lleva a cabo una verificación, garantizando así la participación de los empleados en el análisis.

- **Factores externos** tales como las condiciones ambientales, la situación política, el contexto económico-financiero y socioeconómico, las tendencias legislativas, el desarrollo tecnológico, etc.
- **Factores internos** tales como el modelo empresarial, la estructura organizativa, el proceso productivo, los recursos humanos, la antigüedad de las instalaciones, los recursos técnicos, etc.

Se identifican riesgos y oportunidades para cada uno de estos factores, y en función del nivel de importancia del riesgo asociado se establecen medidas de control operacional, planes de acción o instrucciones técnicas.



ASPECTOS AMBIENTALES

Dada las características y tipología de las actividades que se desarrollan, el Grupo VCEAA tiene el compromiso de identificar y evaluar todos aquellos aspectos ambientales que intervienen en los procesos. Además, se determinan aquellos que son más significativos, definiendo los riesgos y oportunidades, con la finalidad de establecer acciones preventivas que vayan encaminadas a reducir el impacto que generan y así poder lograr la mejora continua.

Los riesgos se analizan y clasifican de acuerdo con su probabilidad e impacto (riesgos financieros, legales, sociales, ambientales, sobre la seguridad y la salud, de imagen y reputacionales, relacionados con los grupos de interés e internos). Después de su clasificación, se determina la respuesta para cada uno de ellos (reducir, compartir, evitar o aceptar) y las áreas responsables son las encargadas de elaborar planes de acción para prevenir la materialización de estos riesgos o mitigar sus impactos potenciales.

**Estado de Información No Financiera
 al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario



Los **planes de acción** son monitoreados y reportados periódicamente al área de GRC & IA (Gobierno Corporativo, Riesgos y Cumplimiento & Auditoría Interna) y al equipo de liderazgo, según su clasificación. Además, anualmente se detalla al Comité de Auditoría y al Consejo de Administración el proceso de gestión de riesgos, con una perspectiva global.

El Grupo VCEAA cuenta con un **área de Gobierno, Riesgo y Cumplimiento** (GRC) que, entre otras funciones, está a cargo de implementar prácticas y procesos de gestión de riesgos en todas las áreas y países y, además, cuenta con el área de Auditoría Interna, que informa directamente al Comité de Auditoría Global, situado en Brasil. Esta última además tiene el objetivo de evaluar de manera independiente y objetiva la calidad de las prácticas operativas de la administración y los controles internos, así como para asesorar sobre formas de mejorarlas y agregar valor al negocio.

Otro mecanismo muy importante del que dispone la compañía para la gestión de riesgos a nivel global es el **Código de Conducta del Grupo Votorantim Cimentos**, donde se recogen sus Valores. El Código de Conducta junto con la legislación son la base del **Programa de Cumplimiento Normativo del Grupo Votorantim Cimentos** vigente desde 2013.

El **Programa de Cumplimiento** se ejecuta en asociación con las áreas de negocio de Legal, Gestión de Riesgos, Controles Internos, Gestión de Personas, Auditoría Interna y la Oficina de Ética Empresarial. El modelo de cumplimiento se basa en el involucramiento y responsabilidad de todos los niveles de la empresa, de acuerdo con sus responsabilidades, ya que una mala conducta, ya sea por acción u omisión, no solo genera riesgos para el Grupo Votorantim Cimentos, sino también para la sociedad en su conjunto.

El área de Cumplimiento organiza procesos de formación continua para involucrar a todos los profesionales del Grupo Votorantim Cimentos a través de campañas de comunicación y capacitación y monitorea el adecuado cumplimiento de estas obligaciones, además de tomar las medidas necesarias para identificar y resolver las sospechas de posibles violaciones de los estándares.


En 2021, además, como novedades se han ejecutado las siguientes iniciativas:



- Todos los nuevos empleados deben de firmar la **Guía de Competencia**, que detalla las principales cuestiones relacionadas con las actividades de la empresa.
- El Grupo Votorantim Cimentos ofrece formación en temas relacionados con la competencia para el equipo de liderazgo y todo el equipo de Gestión de Personas.
- En 2021 se ha revisado la Política de Evaluación de la Integridad de Terceros, que había sido aprobada en 2019.
- Junto con las áreas de Medio Ambiente y Seguridad, se han revisado los procesos relacionados con la gestión de licencias y permisos, dando como resultado un informe mensual para monitorear los puntos críticos y desarrollar planes de acción.
- Fue aprobada una Política de Interacción con funcionarios Públicos, para evaluar la madurez del Programa de Cumplimiento con respecto a las relaciones con los gobiernos.




**Estado de Información No Financiera
al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**


Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario


La Políticas constituyen otro mecanismo muy importante para la gestión de los riesgos del Grupo Votorantim Cimentos. Algunas de estas políticas, a nivel global y en particular para el Grupo VCEAA, son las siguientes:

-  Política de Anticorrupción

-  Política Global de Donaciones y Patrocinios
-  Política Global de Obsequios, Actividades de ocio y Atenciones.
-  Política Global de Conflictos de Intereses

-  Políticas de Relaciones Gubernamentales (con manuales específicos para VCBR, VCNA y VCEAA)
-  Política Global de Seguridad
-  Reglas para la Vida

-  Política Ambiental Global

-  Política de Aprendizaje y Desarrollo

1.5 GESTIÓN DE LA PANDEMIA

La gestión de la COVID en 2020 supuso todo un reto para el Grupo Votorantim Cimentos. En 2021, aunque la situación ha mejorado con respecto al año anterior, el Grupo se sigue esforzando por mantener unas condiciones de producción seguras y óptimas.

Las instalaciones continuaron operando a lo largo de todo el año 2021, siguiendo estrictamente todos los protocolos de seguridad y salud recomendados por las principales autoridades y, además, se introdujo un esquema de trabajo híbrido, combinando el teletrabajo con la asistencia a la oficina.

En todas las instalaciones se aplicaron las normas de distanciamiento social establecidas durante las horas de trabajo, se continuó con el control de temperatura a la entrada de las plantas y se garantizó el estricto cumplimiento de las directrices de seguridad.

Así mismo, el Grupo VCEAA ha continuado llevando a cabo campañas de comunicación en todos los países de VCEAA para prevenir el contagio de la COVID entre los empleados y sus familias. Estas campañas hacen hincapié en la importancia del lavado de manos, uso de mascarillas y mantener la distancia personal, y también recogen las medidas preventivas necesarias cuando se convive con un enfermo de la COVID, entre otros aspectos. Además en todas las regiones, la compañía incentivó a los equipos a vacunarse.

Se implementaron además dos iniciativas adicionales durante el año: pruebas de la COVID a gran escala en todas las unidades y la creación de un programa integral de salud mental.

Destacar, además que, a pesar de las restricciones de movilidad impuestas por la pandemia, el Grupo VCEAA ha participado activamente en las comunidades donde el Grupo VCEAA opera.

**Estado de Información No Financiera
al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

2. ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

- GRI 102-42: Identificación y selección de grupos de interés
- GRI 102-44: Temas y preocupaciones clave mencionados

Un requisito previo para informar sobre la sostenibilidad de acuerdo con las metodologías GRI y IIRC, es determinar la materialidad, un proceso que utiliza la participación de las partes interesadas para determinar los temas críticos para una organización.

Esos grupos de interés son para el Grupo Votorantim Cimentos:



En 2020, junto con la colaboración de una consultora especializada, se llevó a cabo este ejercicio siguiendo cuatro pasos para desarrollar la nueva matriz de materialidad.

En la **fase de identificación**, se utilizaron documentos y puntos de referencia internos e industriales para mapear las partes interesadas y los problemas que tienen mayor impacto en la empresa.









**Estado de Información No Financiera
al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

En la **fase de priorización**, se identificaron la percepción de las partes interesadas a través de nueve entrevistas con los ejecutivos de la empresa, seis entrevistas con expertos externos y una consulta en línea que recibió 237 respuestas de diferentes grupos (empleados, clientes, proveedores, universidades, comunidades, organizaciones sin fines de lucro y autoridades gubernamentales). De estas 237 respuestas, se obtuvieron 165 de empleados y las 72 fueron de representantes de grupos externos. Al tratarse una empresa internacional las consultas se realizaron en sus idiomas locales; obteniendo respuestas en árabe, inglés, francés, portugués, español y turco. Esta diversidad se reflejó en las conclusiones de la consulta, que examinaron diferentes puntos de vista, de diferentes culturas, obteniendo así resultados representativos y equilibrados.

En la **fase de análisis**, se siguió una metodología específica para sopesar las percepciones de cada grupo de partes interesadas e insertarlas en una matriz que cruzaba perspectivas internas y externas, dando como resultado los ocho temas más relevantes.

La última **fase de** este proceso fue la **validación**, la dirección de la empresa aprobó los temas y consideró criterios adicionales como riesgos, oportunidades y estrategias de negocio. Esta fase también incluyó la validación de la correlación de cada tema con los ODS de las Naciones Unidas y sus objetivos específicos, y con los propios Compromisos de 2030.

Tema material	Compromisos 2030	ODS y Objetivos relacionados
<p>1. Cambio climático Impacto del cambio climático en las operaciones, emisiones de gases de efecto invernadero, emisiones de CO₂ y riesgos estratégicos asociados a la gestión del cambio climático.</p>	Huella ambiental	 <p>13.2 13.3</p>
<p>2. Innovación y tecnología Desarrollo de tecnologías ecoeficientes, productos sostenibles e inversiones en innovación.</p>	Innovación	 <p>9.a, 9.b, 9.c 9.4</p>  <p>11.c</p>  <p>17.16</p>
<p>3. Relaciones responsables con la comunidad Autonomía de las comunidades, diálogo abierto, desarrollo de las comunidades locales, integración en las comunidades, impacto y creación de valor.</p>	Comunidades y valor compartido	 <p>1.b</p>  <p>4.b 4.6</p>  <p>10.4 10.2</p>  <p>11.c 11.a</p>



**Estado de Información No Financiera
al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

<p>4. Desarrollo de personas Diversidad e inclusión de personas, desarrollo de las personas y compromiso, talento, retención, compensación, y preservación de los derechos humanos.</p>	<p>Diversidad</p>	
<p>5. Ética, integración y transparencia Integridad y cumplimiento normativo, ética y relaciones transparentes, integridad de precios y cumplimiento antimonopolio, y cumplimiento legal con estándares de las relaciones con los competidores.</p>	<p>Ética e integridad</p>	
<p>6. Uso responsable de los materiales, residuos y economía circular Gestión de residuos sólidos, uso responsable de combustibles y materias primas, análisis del ciclo de vida del producto, economía circular, reutilización y reciclaje.</p>	<p>Economía circular</p>	
<p>7. Riesgos y gestión de crisis Valoración y mitigación de riesgos a los que se expone el negocio, valoración de riesgos de mercado, gestión de la información, confidencialidad, y gestión de crisis.</p>	<p>Huella ambiental</p>	
<p>8. Salud laboral, bienestar y seguridad Condiciones laborales seguras y saludables (para equipos y contratistas), garantizando la seguridad de los grupos de interés relacionados con la compañía, y procesos operativos seguros.</p>	<p>Salud, seguridad y bienestar</p>	

Adicionalmente, para cada uno de los temas materiales se han establecido indicadores y objetivos sobre los que trabajar en los próximos años.



**Estado de Información No Financiera
al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

1. Operamos con integridad y transparencia

Creemos que el camino hacia la excelencia implica invariablemente garantizar altos estándares de cumplimiento, ética y transparencia. Por eso, hacemos todo lo posible para asegurar que estas premisas siempre formen parte de la realidad de la empresa y de las actividades cotidianas. Este compromiso no negociable es global y sirve de base para todos los demás compromisos asumidos por el Grupo Votorantim Cimentos.



2. La seguridad, la salud y el bienestar son valores fundamentales

Indicador	Descripción	Objetivo
Accidentes con baja (LTI)	Tasa de frecuencia de accidentes con baja (LTI) entre los equipos directos y contratados.	Tasa global de accidentes con baja (LTI) inferior a 0,40.
Decesos	Número de decesos entre equipos directos y contratados/subcontratados y terceros como resultado de accidentes de trabajo.	Tener cero decesos en nuestras operaciones.
Satisfacción y bienestar de los equipos	Mejora de la percepción de nuestros equipos sobre cómo crear una cultura de bienestar en la que todo el mundo puedan tomar decisiones positivas sobre su salud y bienestar como una opción natural.	Lograr al menos un 85% de favorabilidad en las encuestas de Clima Laboral









3. Innovación: co-creamos soluciones sostenibles

Indicador	Descripción	Objetivo
Ingresos financieros a través de soluciones sostenibles	Porcentaje de ingresos de productos y/o servicios que mitigan nuestra huella ambiental o que ofrecen beneficios ambientales en comparación con las opciones tradicionales.	30% de los ingresos procedentes de soluciones sostenibles.



**Estado de Información No Financiera
al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

4. Un entorno diverso e inclusivo		
Indicador	Descripción	Objetivo
Diversidad de género en posiciones de liderazgo	Fomentar la diversidad de género en posiciones de liderazgo a nivel mundial.	Al menos el 25% de los puestos de liderazgo ocupados por mujeres.
Percepciones internas de diversidad e inclusión	Mejorar la percepción de nuestros equipos sobre cómo la empresa se está volviendo más respetuosa, diversa e inclusiva a través de preguntas específicas sobre diversidad en nuestras encuestas de gestión de personas (como la Encuesta del Clima).	Lograr al menos un 90% de favorabilidad con respecto a la diversidad y la inclusión en las encuestas de los equipos
 		
5. Reducir nuestra huella ambiental		
Indicador	Descripción	Objetivo
Emisiones netas de CO ₂	Emisiones netas de CO ₂ /tonelada de producto cementoso.	Alcanzar 520 kg de emisión neta de CO ₂ por tonelada de producto cementoso.
Emisiones de polvo por tonelada de clínker	Emisiones en clínker g/t.	Reducir la emisión de polvo por tonelada de producto a 30g/t clínker
Emisiones de SOx por tonelada de clínker	Emisiones en clínker g/t.	Reducir la emisión de SOx por tonelada de producto a 490g/t clínker.
Emisiones de NOx por tonelada de clínker	Emisiones en clínker g/t.	Reducir la emisión de NOx por tonelada de producto 1400g/t clínker.
   		
6. Promover la economía circular		
Indicador	Descripción	Objetivo
Sustitución térmica	Consumo de combustibles alternativos (residuos y biomasa) divididos por el consumo total de calor.	Lograr un 53% de sustitución térmica.



**Estado de Información No Financiera
al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

Porcentaje de clínker en cemento	Relación entre el consumo total de clínker y la producción de cemento.	Reducir el factor clínker/cemento al 68%
Porcentaje de reciclado del hormigón devuelto	El hormigón reutilizado en las operaciones cementeras que se recuperan como nuevo hormigón o áridos.	Reciclar el 70% del hormigón devuelto.



7. Generar valor compartido en nuestras comunidades

Indicador	Descripción	Objetivo
Operaciones con planes de relación con las comunidades, evaluación de impacto y/o planes de desarrollo	Porcentaje de operaciones con participación de la comunidad local, evaluación de impacto y/o programas de desarrollo.	90% de las operaciones con planes de relación con las comunidades, evaluación de impacto y/o planes de desarrollo.
Personas trabajadoras involucradas en iniciativas de voluntariado	Porcentaje de personas trabajadoras involucradas en iniciativas de voluntariado durante el año.	El 20% de los equipos participaron en iniciativas de voluntariado.
Suministro local	Promoción de compras locales, siguiendo las especificidades y regulaciones de cada región donde operamos.	60% de suministro local.



**Estado de Información No Financiera
al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

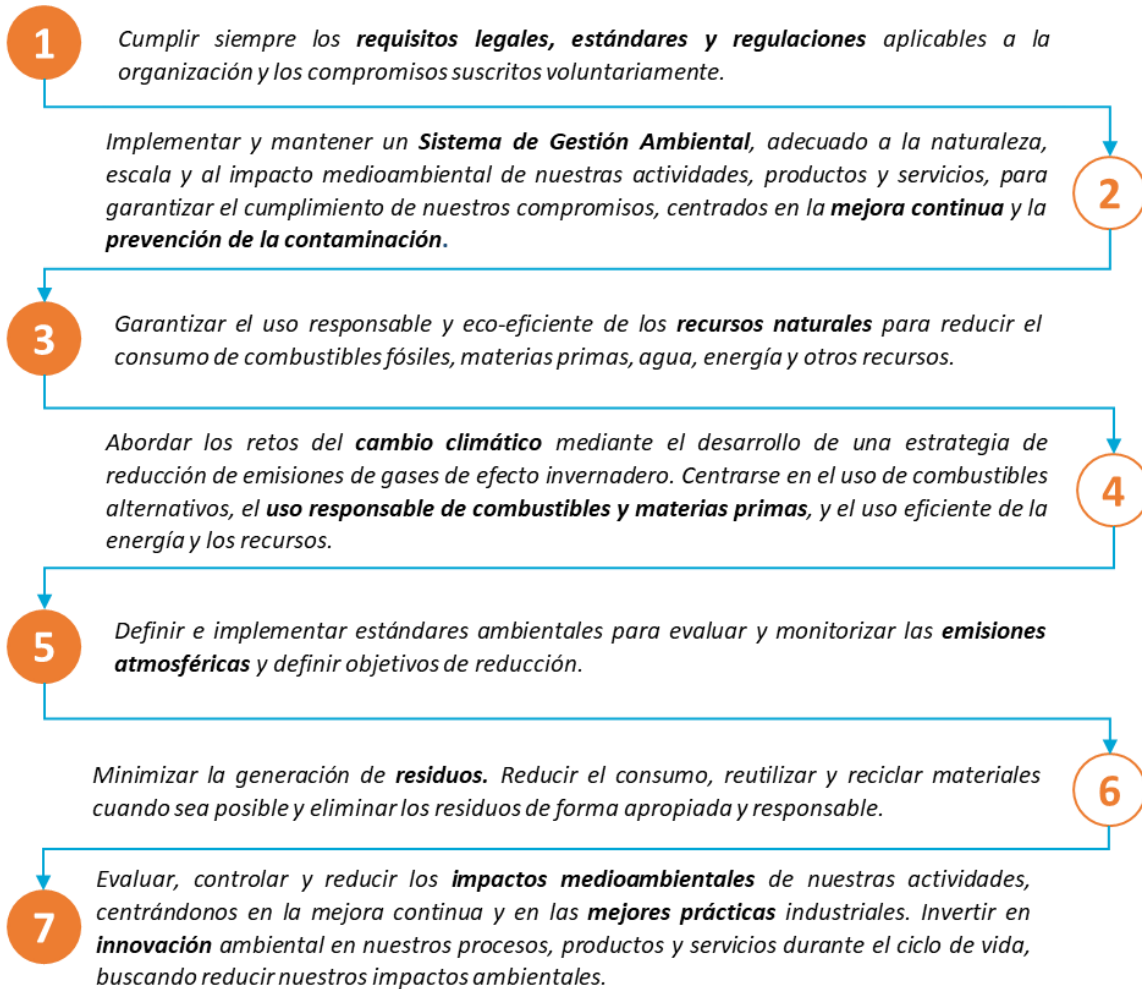
3. CUESTIONES AMBIENTALES

3.1 IMPACTOS Y GESTIÓN AMBIENTAL

El Grupo VCEAA está firmemente comprometido con el entorno natural donde se desarrolla su actividad. Como parte de los valores y principios fundamentales de la compañía se encuentra la protección al medio ambiente, y así se recoge en su Código de Conducta compartido con todos los equipos del Grupo VCEAA:

“La salud, la integridad física de los empleados y la protección del medio ambiente son prioridades para Votorantim, y están por encima de aspectos económicos o de producción. Todas las personas tienen la responsabilidad de estar familiarizadas con las políticas, los procedimientos y las prácticas de seguridad, salud y medio ambiente, y de cumplirlas estrictamente.”

Uno de los principales retos a los que se enfrenta la compañía consiste en integrar con éxito el cuidado del medio ambiente dentro del desarrollo de su actividad y procesos productivos. Para ello el Grupo VCEAA dispone, entre otros instrumentos, de una **Política Ambiental Global** que recoge nueve principios y diez Reglas Verdes que asientan las bases de su enfoque medioambiental:



**Estado de Información No Financiera
al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

Desarrollar planes de **rehabilitación y clausura** para todas nuestras canteras y graveras activas, teniendo en cuenta las expectativas de nuestros grupos de interés. Monitorizar continuamente e informar de nuestro **desempeño en biodiversidad**, centrándonos en la conservación y en el incremento del nivel de concienciación.

8

9

Promover relaciones **éticas y transparentes** con nuestras partes interesadas, ofreciéndoles regularmente información ambiental sobre nuestras operaciones y productos, y manteniendo un proceso de diálogo abierto

Las **Reglas Verdes**, son las siguientes:

- 

Proteger y respetar el medio ambiente: aire, tierra y agua.
- 

Proteger la biodiversidad: flora y fauna.
- 

Minimizar la generación de residuos: reutilización, reciclaje y eliminación responsable.
- 

Maximizar la eficiencia energética y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en los procesos de producción, transporte y operaciones de apoyo.
- 

Monitorizar continuamente los impactos medioambientales y desarrollar un plan para definir los objetivos de reducción.
- 

Comprometerse a usar la mejor tecnología de control de la contaminación, siempre que sea posible.
- 

Respetar los lugares culturales, geológicos, históricos, paleontológicos o arqueológicos
- 

Mantener un proceso de diálogo abierto. Respetar a los vecinos y a las partes interesadas.
- 

Reducir el uso de materias primas naturales siempre que sea posible. Maximizar el uso responsable y eficiente de los recursos.



**Estado de Información No Financiera
 al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario


Rehabilitar las canteras y graveras, durante su explotación y una vez clausuradas.
Certificaciones ambientales

El Grupo VCEAA apuesta por la **certificación ambiental** para lograr una mayor protección del medio ambiente. Uno de los mayores retos del Grupo es lograr la implantación de un Sistema de Gestión Ambiental en todas sus plantas de cemento y molindas de acuerdo con la norma ISO 14001. Este año, 2021, se ha logrado certificar la Molienda de Samsun de Turquía alcanzando casi la totalidad de las plantas certificadas, sólo la molienda de Bobadilla no está certificada. Esto se debe a que no se ha renovado su certificación por falta de actividad, pero se siguen aplicando los principios y requisitos del sistema de gestión ambiental.

A continuación, se presenta el detalle de las plantas que poseen el certificado ISO 14001:2015:

PAÍS	Planta de cemento	EMS Certification
ESPAÑA	Toral de los Vados	GA-2006/0551
	Oural	GA-2006/0552
	Córdoba	GA-2008/0514
	Niebla	GA-2008/0084
	Tenerife	GA-2002/0359
	Alconera	GA-2012/0161
MARRUECOS	Asment Temara	0 104 052232
TÚNEZ	Jbel Oust	01 104 069694
TURQUÍA	Hasanoğlan	E15062001
	Yozgat	E15062001
	Sivas	E15062001
	Samsun	E15062001
Nº PLANTAS CERTIFICADAS		12
Nº DE PLANTAS TOTALES		12
% PLANTAS CERTIFICADAS		100%

Adicionalmente, la planta de cemento de Toral de los Vados (León, España) en 2019 implementó el **Reglamento Comunitario de Ecogestión y Ecoauditoría (EMAS)**, que mantiene a día de hoy, y está por tanto en posesión de la correspondiente Declaración Ambiental.

El Grupo VCEAA con la certificación ambiental persigue cumplir con los objetivos de **identificar, prevenir y mitigar los riesgos ambientales**, además del compromiso de **mejora ambiental continua** en su forma de operar.

Como parte del Sistema de Gestión Ambiental cada planta de cemento, bajo los criterios y requisitos de su certificación ambiental, lleva a cabo de manera individualizada, las siguientes acciones entre otras:

**Estado de Información No Financiera
 al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

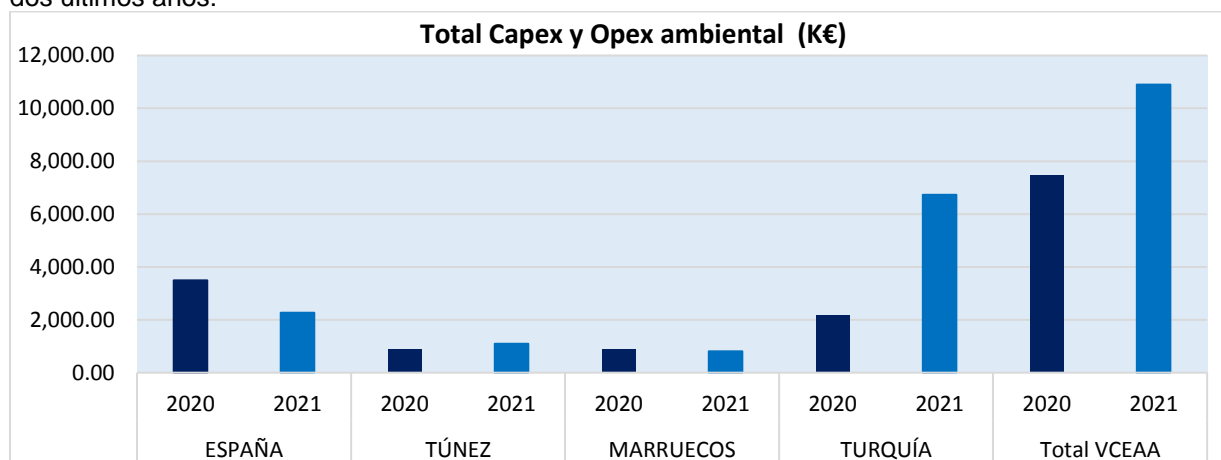
- + La identificación y evaluación de los aspectos ambientales.
- + El establecimiento de objetivos ambientales y controles operacionales para gestionar sus aspectos ambientales significativos
- + El análisis y gestión de los riesgos ambientales.
- + Acciones de formación y sensibilización ambiental entre sus equipos.
- + Auditorías internas anuales.

Recursos destinados a la prevención de riesgos ambientales

El Grupo VCEAA ha destinado a la **prevención de riesgos ambientales** entre todas sus fábricas de cemento, hormigón, mortero y áridos un total de 10.725.750 euros en 2021. Estos recursos financieros destinados al medio ambiente, tanto en forma de inversión (Capex) como de gasto (Opex), se detallan por país en la siguiente tabla:

		Inversiones ambientales (Capex)	Gastos ambientales (Opex)	Total Capex y Opex ambiental
		(K€)	(K€)	(K€)
ESPAÑA	2020	2.200,40	1.291,84	3.492,24
	2021	638,00	1.629,80	2.267,80
TÚNEZ	2020	836	60,13	896,13
	2021	623,76	469,75	1.093,51
MARRUECOS	2020	514	381,79	895,79
	2021	264,05	543,37	807,42
TURQUÍA	2020	240,36	1.933,23	2.173,59
	2021	1.410,50	5.146,52	6.557,02
Total VCEAA	2020	3.791	3.667	7.458
	2021	2.936,31	7.789,44	10.725,75

A continuación, se incluye una gráfica comparativa de la variación de las inversiones realizadas entre los dos últimos años:



Estado de Información No Financiera al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

En el anterior gráfico, podemos analizar el total de Capex y Opex ambiental y ver la evolución de un año respecto al otro.

Este año la inversión en materia ambiental ha aumentado. Se ha realizado una fuerte inversión en mantenimiento (y mejoras) de los filtros de mangas en las plantas de España, Marruecos, Túnez y Turquía. Además, en las plantas de Oural y Toral se ha invertido en la mejora de los sistemas de medición de emisiones e inmisiones.

Además, se ha continuado invirtiendo en instalaciones o mejoras de las existentes, para la valorización de residuos en la mayoría de las fábricas.

Cabe destacar las siguientes inversiones ambientales:

- Mejora de sistemas de filtración.
- Instalaciones para la valorización energética.
- Valorización material de residuos
- Digitalización
- Mejora de los depósitos de agua

Provisiones y garantías establecidas para riesgos ambientales

Votorantim Cimentos España dispone de un seguro de responsabilidad ambiental para asegurar la cobertura ante cualquier posible contingencia ambiental que se pudiera derivar de sus actividades en los siguientes emplazamientos:

- Fábrica de cemento en Oural (Lugo).
- Fábrica de cemento y cantera en Toral de los Vados (León).
- Fábrica de cemento y cantera en Córdoba.
- Vía pecuaria Cañada Real Soriana.
- Fábrica de cemento y cantera en Niebla (Huelva).

De acuerdo con la Ley 26/2007, de 23 de octubre, de Responsabilidad Medioambiental, las actividades económicas recogidas en su Anexo III deben de constituir una garantía financiera antes de la fecha determinada por Orden Ministerial. Esta Orden es la ARM/1783/2011 que además realiza una priorización de las actividades económicas del Anexo III de la ley anterior, clasificando las actividades en niveles de prioridad del 1 a 3.

El Grupo VCEAA, dada su actividad, se engloba dentro del **orden de prioridad 3**. Para los operadores que tienen la obligación de constituir una garantía financiera, la Ley 26/2007, de 23 de octubre, establece que la cantidad que como mínimo deberá quedar garantizada por la misma, será determinada por el operador a partir de la realización de un Análisis de Riesgos Medio Ambientales (ARMA) de la actividad.

El ARMA realizado arrojó como resultado una cantidad inferior a 2.000.000 de euros y dado que el Grupo presenta certificados UNE EN ISO 14001, expedidos por organismos independientes que están adheridos con carácter permanente y continuado, está exentos de constituir garantía financiera.

Cumplimiento ambiental

- [GRI 307-1: Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental](#)

Durante el ejercicio de 2021 el Grupo VCEAA no ha identificado incumplimientos medioambientales materiales.



Estado de Información No Financiera al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

En España se tienen actualmente seis procedimientos legales abiertos de naturaleza medioambiental en tramitación en las fábricas de Toral de los Vados, Córdoba y Niebla. Cada uno de ellos se encuentra en distintas fases de tramitación, y varios de ellos ya se han recurrido y están a la espera de resolución.

3.2 EMISIONES ATMOSFÉRICAS, SONORAS Y LUMÍNICAS

Contaminación atmosférica

- GRI 307-5: Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire
- GRI 305-1: Emisiones directas de gases de efecto invernadero (GEI) (alcance 1)

En el proceso de fabricación de cemento llevado a cabo por el Grupo VCEAA, se generan principalmente dos tipos de emisiones atmosféricas:

- **Emisiones de gases de combustión y de la descarbonatación de la caliza** que se producen en los hornos de clínker.
- **Emisiones de partículas**, que se producen en los hornos de clínker y en otros equipos e instalaciones tales como enfriadores, molinos, ensacadoras, etc.

Antes de su vertido a la atmósfera por las chimeneas, estos efluentes son tratados mediante sistemas de depuración de emisiones:

- Filtros de mangas.
- Precipitadores electrostáticos.
- Filtros híbridos (tecnología mixta entre los dos anteriores).

Adicionalmente, se cuenta con sistemas de reducción de óxidos de nitrógeno (SNCR), que permiten reducir estas emisiones.

Para controlar las emisiones, las fábricas de cemento disponen de un sistema de control integrado por analizadores automáticos de partículas, O₂, SO₂, NOx, HCl, HF, COT, CO, NH₃ y humedad.

En Votorantim Cimentos España, los datos medidos por estos equipos se transmiten en tiempo real hasta el órgano de control ambiental y mediante un software de control, se dispone de la información necesaria para garantizar en todo momento el cumplimiento de los requisitos legales en cuanto a la calidad de nuestras emisiones.

Además, en el entorno de las fábricas de cemento de España operan estaciones de control de la calidad del aire que miden parámetros como PM10, SO₂, NOx y ozono, entre otros. A nivel autonómico, estos datos se recopilan para determinar la calidad del aire.

En el ámbito de excelencia operacional, en las fábricas operativas del Grupo VCEAA, se implementan las Mejores Técnicas Disponibles (MTD) para la prevención y control de la contaminación en la fabricación de cemento. Lo que resulta en una continua modernización de las instalaciones, enfocada a adaptar los procesos a las tecnologías menos contaminantes, necesaria en un escenario social y normativo cada día más exigente. Las emisiones atmosféricas más significativas del Grupo VCEAA en 2021 se muestran en la siguiente tabla desglosadas por país:



**Estado de Información No Financiera
 al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

	ESPAÑA	TÚNEZ	MARRUECOS	TURQUÍA	Total VCEAA	VARIACIÓN 2020 VS 2021
Partículas - emisiones absolutas (ton/año)	18,67	7,69	70,63	28,11	125,10	-22%
NOx - emisiones absolutas (ton/año)	1.978,41	628,61	1.436,76	1.718,34	5.762,12	27%
SO ₂ - emisiones absolutas (ton/año)	23,62	5,33	172,60	157,07	358,62	49%
VOC/THC - emisiones absolutas (ton/año)	22,43	4,02	57,97	137,09	221,51	53%
PCDD/F - emisiones absolutas (mg/año)	0,03	0,00	0,00	0,05	0,08	-100%
Hg - emisiones absolutas (ton/año)	0,04	0,00	0,00	0,00	0,04	38%
Cd+Tl - emisiones absolutas (ton/año)	0,02	0,00	0,01	0,00	0,03	-36%
Sumatorio de Sb, As, Pb, Cr, Co, Cu, Mn, Ni, V - emisiones absolutas (ton/año)	0,33	0,17	0,36	0,08	0,93	28%

Contaminación acústica y lumínica

El Grupo VCEAA no identifica en el desarrollo de sus actividades la contaminación lumínica como un aspecto ambiental significativo. Sin embargo, si se identifica como aspecto ambiental significativo la contaminación sonora.

Como consecuencia de la actividad desarrollada en las fábricas de cemento y molienda del Grupo VCEAA se producen emisiones sonoras. Éstas son producidas como consecuencia de la utilización de numerosos equipos e instalaciones generadoras de ruido, entre otras molinos, ventiladores, soplantes, compresores y cintas.

El principal mecanismo de control de emisiones sonoras es la realización de las mediciones reglamentarias cumpliendo con las exigencias legales aplicables en cada una de las instalaciones cementeras. Este año se han llevado a cabo mediciones en las plantas de Oural (España) y Asment de Témara (Marruecos), obteniendo en todas ellas resultados favorables. En 2021, a diferencia de los años anteriores, Turquía ha obtenido una exención por lo que no está obligado a llevar a cabo mediciones de ruido.

Otros mecanismos de control y reducción del ruido transmitido al exterior ocasionado por la operación de las fábricas consisten en la disposición de instalaciones destinadas a minimizar la emisión de ruido en las plantas de cemento, como son los aislamientos de salas de compresores, de transferencias entre cintas, compresores con cabinas insonorizadas o cerramientos acústicos en edificios ruidosos (molino de crudo, cemento y combustibles).

**Estado de Información No Financiera
 al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

3.3 ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RESIDUOS

- GRI 306-2: Residuos por tipo y método de eliminación

Como consecuencia de las actividades productivas desarrolladas en las fábricas de cemento y molineras del Grupo VCEAA se generan fundamentalmente los siguientes tipos de residuos no peligrosos:

- Bandas de goma/caucho de las cintas transportadoras.
- Material textil proveniente de los filtros de mangas.
- Plásticos industriales.
- Pallets de madera.
- Papel.
- Chatarra.
- Escombros y restos de refractarios.

La cantidad de residuos no peligrosos generados en 2021 por las fábricas de cemento y molineras del Grupo VCEAA ha alcanzado un total de 5.644 toneladas métricas. Del total de residuos no peligrosos generados, la mayor parte (55,03%) de los residuos han sido enviados a vertedero industrial, un 21,97% ha sido destinados a recuperación, un 10,52% ha sido destinados a reutilización o reciclaje y, por último, un 12,48% han sido valorizados internamente. A continuación, se reporta el dato en toneladas métricas:

		Residuos no peligrosos enviados a vertedero industrial	Residuos no peligrosos enviados para su recuperación	Residuos no peligrosos enviados para su reutilización / reciclaje	Residuos no peligrosos valorizados internamente	Total de residuos no peligrosos	VARIACIÓN 2020 VS 2021
ESPAÑA	2020	258,7	344,2	130,9	1.425,9	2.159,6	142,34%
	2021	3130,6	1120,4	273,2	709,5	5.233,7	
TÚNEZ	2020	146,0	-	155,0	-	301	-99,83%
	2021	-	-	-	0,5	0,5	
TURQUÍA	2020	-	366,8	2,9	8,0	377,8	20,43%
	2021	-	129,7	325,2	0,01	454,9	
Total VCEAA	2020	404,7	711,0	288,8	1433,9	2838,4	100,43%
	2021	3.130,6	1.250,0	598,4	710,0	5.689,1	

*No se poseen datos de la Sociedad de Marruecos, no se lleva a cabo su control al no estar exigido por legislación.

En cuanto a los residuos peligrosos, las principales categorías de este tipo de residuos que se generan en las instalaciones cementeras del Grupo VCEAA son consecuencia de las tareas de mantenimiento de las propias instalaciones, y son las siguientes:

- Grasas usadas.
- Aceite usado.

**Estado de Información No Financiera
 al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

- Trapos contaminados.
- Envases vacíos contaminados.
- Filtros.
- Baterías.

El peso total de residuos peligrosos generados por las fábricas de cemento y molineras del Grupo VCEAA en 2021 es de 234,74 toneladas métricas. La mayoría de estos residuos peligrosos (83,54%) se han enviado para su recuperación a gestores autorizados. Por su parte, un 12,55% se ha destinado a la reutilización o reciclaje. Por último, una pequeña fracción de residuos peligrosos se ha enviado a vertedero industrial (3,11%) o bien ha sido valorizada internamente (0,81%).

		Residuos peligrosos enviados a vertedero industrial	Residuos peligrosos enviados para su recuperación	Residuos peligrosos enviados para su reutilización / reciclaje	Residuos peligrosos valorizados internamente	Residuos Peligrosos Totales	VARIACIÓN 2020 VS 2021
ESPAÑA	2020	5,28	8,94	14,63	-	28,85	138,58%
	2021	7,29	42,71	18,83	-	68,83	
TÚNEZ	2020	-	-	6,38	-	6,38	-76,02%
	2021	-	-	1,53	-	1,53	
MARRUECOS	2020	-	11,75	-	-	11,75	10,64%
	2021	-	13,00	-	-	13,00	
TURQUÍA	2020	-	117,18	15,6	1,6	134,39	12,64%
	2021	-	140,39	9,10	1,89	151,38	
Total VCEAA	2020	5,28	137,87	36,60	1,6	181,36	29,43%
	2021	7,29	196,10	29,46	1,89	234,74	

Grupo VCEAA y la economía circular

La economía circular se basa en imitar los procesos de la naturaleza para lograr el cierre del círculo, es decir, en pasar de un modelo económico lineal, basado en la extracción y deposición, a un modelo circular donde:

- Se reduzca el consumo de recursos, materiales y productos.
- Se favorezca el uso de energías renovables.
- Se lleve a cabo un mejor uso y aprovechamiento de los recursos.
- Se generen menos residuos y, además, se facilite su reutilización, reciclaje y valorización.
- Se reduzca la afección hacia el medio ambiente.

El Grupo VCEAA está impulsando en sus fábricas de cemento medidas de economía circular que apuestan por la reducción de los residuos y del consumo de combustible de origen fósil. Una de sus principales iniciativas que se está desarrollando consiste en la valorización, iniciativa por la cual se recupera la energía contenida en los residuos y se aprovecha (recicla) el contenido mineral de los residuos, aprovechando así

Estado de Información No Financiera al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

los residuos como combustible alternativo (valorización energética) para los hornos de cemento, y como materia prima alternativa (valorización material).

Para alcanzar la elevada temperatura necesaria para la producción de cemento se necesita un elevado consumo de energía térmica, especialmente en los hornos, que para alcanzar temperaturas de hasta 1.500 grados centígrados requieren de una gran cantidad de combustibles fósiles. A través de la valorización energética, estos combustibles fósiles se sustituyen por combustibles alternativos producidos a partir de la recuperación de los residuos que iban a ser enviados a vertedero o incinerados.

Los hornos de cemento son muy flexibles, lo que permite valorizar gran cantidad y variedad de residuos. Por ejemplo, es posible sustituir los combustibles fósiles por neumáticos inservibles, residuos industriales y urbanos preparados (CDR), materiales no reciclables que acaban en vertederos, biomasa, e incluso orujillo de aceituna. Este último utilizado en plantas en España, Marruecos y Túnez.

Actualmente, todas las fábricas integrales del Grupo VCEAA valorizan residuos o biomasa en los hornos. En 2019, algunas fábricas de cemento como las de Córdoba y Oural (España), Yozgat y Hasanoğlan (Turquía) y Asment Temara (Marruecos) disponían de las licencias necesarias para valorizar diferentes tipos de residuos como CDR, neumáticos fuera de uso y plásticos. En 2020, la fábrica de Toral (España) consiguió la licencia para valorizar neumáticos fuera de uso y otras tipologías de biomasa distintas a las autorizadas en la autorización original y, así mismo, la fábrica de Sivas (Turquía) consiguió la licencia para la valorización de residuos. Con la adquisición de la Fábrica de Alconera, en 2021 el grupo Votorantim Cimentos ya cuenta con licencias para valorizar residuos en todos sus hornos de clínker (salvo la fábrica de Niebla que únicamente puede valorizar biomasa).

Todas estas prácticas de sustitución de fuentes de combustibles fósiles y de valorización de los residuos están enmarcadas dentro de la transición hacia una economía circular. Así mismo, el Grupo Votorantim Cimentos lleva a cabo globalmente una serie acciones dentro del proceso de fabricación del cemento que persiguen el cierre del ciclo y el avance en esta transición.

Por ejemplo, se está llevando a cabo la reducción de la cantidad de clínker incorporado en el cemento mediante la adición de materiales que pueden provenir de otros procesos (como sustituir el yeso natural por yeso térmico que es un residuo de la generación eléctrica; el uso de cenizas volantes, etc.). Además, se está tratando de incorporar como materias primas, subproductos de otras industrias que ayudan a la formulación del producto (escorias, correctores de hierro, cenizas, etc.).

En 2021, fueron consumidas un total de 147.750 t de biomasa. Y se evitó la emisión de 286.202 t de CO₂ a la atmósfera. En esta cifra de emisiones evitadas se incluye además el 27% de las emisiones correspondientes a los neumáticos fuera de uso, ya que en su composición contiene un 27% de caucho natural que se considera biomasa.

3.4 USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS

Consumo de agua y vertidos

- GRI 303-3: Extracción de agua
- GRI 303-4: Vertido de agua
- GRI 303-5: Consumo de agua

El agua extraída en las fábricas de cemento y molindas del Grupo VCEAA proviene de distintas fuentes:

- Agua superficial.
- Agua subterránea captada a través de pozos.



**Estado de Información No Financiera
 al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

- Agua potable suministrada a través de la red pública de abastecimiento.
- Por su parte, las aguas vertidas se pueden destinar a:
 - El Dominio Público Hidráulico (DPH) previo tratamiento.
 - La red pública de saneamiento.

La mayoría de las fábricas de cemento, al funcionar en circuito cerrado, no generan un gran volumen de vertido de agua de refrigeración, ya que, la norma general es que toda el agua sea reutilizada. En general, los vertidos generados en las plantas cementeras son de dos tipos:

- **Aguas de escorrentía** que se generan en el interior del recinto de las instalaciones. Este tipo de vertidos se recogen y se envían a balsas de decantación de sólidos en suspensión, para garantizar que no haya afección negativa a la calidad del medio hídrico receptor.
- **Aguas sanitarias** que pueden ser vertidas a la red municipal de saneamiento, a fosas sépticas o bien a aguas superficiales, una vez hayan sido tratadas en pequeñas instalaciones de depuración que se encuentran en aquellas fábricas donde no llega la red de saneamiento.

En 2021, las instalaciones cementeras del Grupo VCEAA han extraído un total 1.438.298 m³ de agua, siendo un 66,56% de origen superficial, un 24,69% de captación subterránea (a través de pozos) y un 8,75% proveniente de la red pública de abastecimiento.

		Agua superficial	Agua subterránea (pozos)	Red pública de abastecimiento	Agua total extraída (m ³ /año)	VARIACIÓN Agua total extraída 2020 VS 2021
ESPAÑA	2020	125.868	52.430	21.136	199.434	21,60%
	2021	133.376	84.011	25.124	242.511	
TÚNEZ	2020	809.320	-	19.139	828.459	1,59%
	2021	821.530	-	20.103	841.633	
MARRUECOS	2020	-	2.750	55.545	58.295	29,44%
	2021	-	2.848	72.611	75.459	
TURQUÍA	2020	-	316.911	8.575	325.486	-14,38%
	2021	2.400	268.205	8.090	278.695	
Total VCEAA	2020	935.188	372.091	104.395	1.411.674	1,89%
	2021	957.306	355.064	125.928	1.438.298	

**Estado de Información No Financiera
 al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

		Agua total consumida (m ³ /año)	VAR. 2020 VS 2021	Dominio Público Hidráulico (DPH)	Red pública de saneamiento	Vertido de agua (m ³ /año)	VARIACIÓN 2020 VS 2021
ESPAÑA	2020	197.642	11,91%	206	1.586	1.792	1089,90%
	2021	221.188		18.745	2.578	21.323	
TÚNEZ	2020	828.459	-44,28%	-	-	-	-
	2021	461.633		380.000	-	380.000	
MARRUECOS	2020	58.295	29,44%	-	-	-	-
	2021	75.459		-	-	-	
TURQUÍA	2020	199.633	-13,22%	102.132	23.721	125.853	-16,20%
	2021	173.232		92.462	13.001	105.463	
Total VCEAA	2020	1.284.029	-27,45%	102.338	25.307	127.645	297,03%
	2021	931.512		491.207	15.579	506.786	

 Las plantas ubicadas en áreas con escasez de este recurso disponen de un **Plan de Gestión del Agua**.

Consumo de materias primas

- GRI 301-1: Materiales utilizados por peso o volumen
- GRI 301-2: Insumos reciclados

Para la producción de cemento, el Grupo VCEAA emplea los siguientes tipos de materiales:

- Caliza.
- Marga / arcilla.
- Mineral de hierro.
- Arena.
- Yeso.
- Materias primas alternativas.

En 2021, el Grupo VCEAA ha consumido un total de 12.311.172,26 toneladas métricas de materiales en sus fábricas y molinos de cemento, de los cuales aproximadamente un 96,48% han sido materiales no renovables y, consecuentemente, un 3,52% de los materiales consumidos fueron renovables.

**Estado de Información No Financiera
 al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

		Materiales no renovables	Materiales renovables	Materiales utilizados	VARIACIÓN 2020 VS 2021
ESPAÑA	2020	2.454.809,10	129.961,34	2.584.770,44	53,57%
	2021	3.813.616,33	155.736,33	3.969.352,67	
TÚNEZ	2020	1.659.290,71	44.388,94	1.703.679,65	26,11%
	2021	2.115.404,46	33.066,02	2.148.470,48	
MARRUECOS	2020	1.440.616,74	-	1.440.616,74	-0,28%
	2021	1.348.452,61	88.131,76	1.436.584,37	
TURQUÍA	2020	3.397.147,20	89.543,62	3.486.690,82	36,43%
	2021	4.599.791,83	156.972,92	4.756.764,75	
Total VCEAA	2020	8.951.863,75	263.893,90	9.215.757,65	33,59%
	2021	11.877.265,24	433.907,02	12.311.172,26	

Consumo de energía y combustible

- GRI 302-1: Consumo energético dentro de la organización
- GRI 302-3: Intensidad energética

		Consumo de pet coke (t / Año) (No renovable)	Consumo de otros combustibles (t / Año) (No renovable)	Combustibles Alternativos (t / Año) (Renovable)	CONSUMO DE COMBUSTIBLE TOTAL (t / Año)	CONSUMO DE COMBUSTIBLE TOTAL (TJ / Año)
ESPAÑA	2020	91.574,09*	12.341,43*	57.262,89*	161.178,41*	5.113,73
	2021	154.056,91	46.347,26	88.486,73	288.890,90	7.710,55
TÚNEZ	2020	65.657,09	575,05	69.815,98	136.048,12	3.847,81
	2021	101.751,43	366,9919249	97.727,52	199.845,94	4.490,89
MARRUECOS	2020	44.157,00	105,81	26.425,10	70.687,91	2.294,94
	2021	43.622,52	4.600,33	35.959,00	84.181,85	2.492,20
TURQUÍA	2020	122.578,97	11.664,48	83.440,86	217.684,32	6.106,13
	2021	139.916,70	61.515,82	125.268,23	326.700,75	8.438,83
Total VCEAA	2020	323.967,15	24.686,77	236.944,83	585.598,76	17.362,61
	2021	439.347,56	112.830,41	347.441,48	899.619,20	23.132,47

* Los datos aportados en esta tabla son referidos a toneladas secas. Los datos de coque, carbón y orujillo de la planta de Niebla hasta septiembre se habían reportado en toneladas húmedas, por lo que se ha hecho una estimación a partir del cálculo de valor promedio de humedad contenida en estos combustibles durante los meses de septiembre a diciembre y se ha aplicado al valor reportado para obtener las toneladas secas para esta planta durante esos meses.

**Estado de Información No Financiera
 al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

		Consumo de electricidad (MWH / Año)	Consumo de electricidad (TJ / Año)	VAR. ELECTRICIDAD 2020-2021	CONSUMO DE Energía TOTAL (TJ / año)	VAR CONSUMO E. TOTAL 2020-2021
ESPAÑA	2020	180.444,98	649,6	59,45%	5.763,33	51,76%
	2021	287.712,40	1.035,77		8.746,32	
TÚNEZ	2020	127.154,15	457,75	28,12%	3.847,81	31,95%
	2021	162.910,00	586,476		5.077,37	
MARRUECOS	2020	95.359,35	343,29	10,26%	2.638,23	8,81%
	2021	105.140,75	378,507		2.870,71	
TURQUÍA	2020	232.541,31	837,15	31,43%	6.943,28	37,39%
	2021	305.625,09	1.100,25		9.539,07	
Total VCEAA	2020	635.499,79	2.287,79	35,54%	19.192,64	36,68%
	2021	861.388,24	3.100,98		26.233,44	

3.5 CAMBIO CLIMÁTICO

- GRI 305-1: Emisiones directas de gases de efecto invernadero (GEI) (alcance 1)
- GRI 305-5: Reducción de las emisiones de GEI

En el Grupo Votorantim Cimentos y en el sector cementero de manera general, se ha debatido intensamente sobre cuál debería ser el posicionamiento de la industria con respecto a las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). El cemento es una mezcla de diversos materiales como la caliza y arcilla molida que dan lugar al clínker. Se trata de un proceso que requiere cantidades muy significativas de electricidad y energía térmica.

La producción de clínker es el núcleo del impacto ambiental del Grupo VCEAA y es por ello que la compañía trabaja para reducir consistentemente el uso de clínker además de poner en marcha iniciativas complementarias para reducir las emisiones como la adopción de energías limpias y renovables en las fábricas y la optimización del consumo de materias primas a través de sistemas más eficientes.

Las emisiones directas de gases de efecto invernadero (GEI) generadas por las actividades desarrolladas en las fábricas de cemento y molineras del Grupo VCEAA (alcance 1 – emisiones procedentes de la quema directa de combustibles y emisiones fugitivas) han alcanzado en 2021 un total de 5.230.450,00 millones de toneladas CO₂ equivalentes. Esto significa que se han emitido a la atmósfera 635 kg CO₂ por cada tonelada de cemento producida, lo que supone un 14,14% menos en comparación con el año 1990 tomado como base.

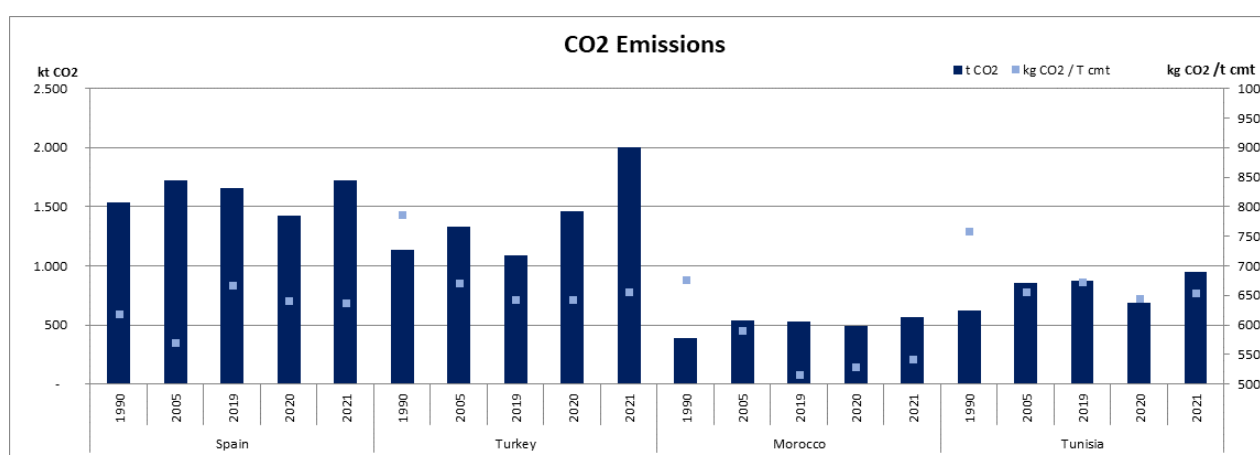
**Estado de Información No Financiera
al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

		Emisión bruta de CO ₂ (millones de toneladas)	VAR. 2020 VS 2021	Emisión bruta de CO ₂ por unidad de producción (kg CO ₂ / t prod cem)	% de reducción de CO ₂ basado en 1990 (kg CO ₂ / t prod cem)
ESPAÑA	2020	1.009.594,54	70,33%	626,32	1,29%
	2021	1.719.690,00		638,00	-4,27%
TÚNEZ	2020	686.647,40	37,51%	644,78	-14,97%
	2021	944.207,00		654,00	-15,08%
MARRUECOS	2020	489.196,99	16,20%	529,70	-21,77%
	2021	568.451,00		542,00	-26,99%
TURQUÍA	2020	1.464.155,61	36,47%	642,59	-18,41%
	2021	1.998.102,00		657,00	-18,02%
Total VCEAA	2020	3.649.594,54	43,32%	621,80	-10,26%
	2021	5.230.450,00		635,00	-14,14%

En lo que se refiere al ejercicio 2021, el Grupo VCEAA ha aumentado sus emisiones brutas en un 43,22% con respecto a 2020. Este aumento se debe al incremento de producción en la mayoría de las fábricas, aunque también a la adquisición de la fábrica de Alconera (Badajoz). De manera general, las fábricas de VCEAA han reducido el factor de emisión, gracias a la utilización de combustibles alternativos en sus hornos y a la reducción del porcentaje de clínker en la composición de los cementos.

Por su parte, y asociadas al abastecimiento de energía eléctrica, las emisiones indirectas de CO₂ del Grupo VCEAA generadas en sus fábricas y molinderas de cemento en 2021 han alcanzado las 264.131 toneladas métricas.



**Estado de Información No Financiera
 al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

		Emisiones indirectas (millones de toneladas)	VAR. 2020 VS 2021
ESPAÑA	2020	26.897,12	-9,86%
	2021	24.245,07	
TÚNEZ	2020	66.374,46	59,54%
	2021	105.891,50	
MARRUECOS	2020	3.700,90	98,67%
	2021	7.352,49	
TURQUÍA	2020	124.874,68	1,42%
	2021	126.641,83	
Total VCEAA	2020	221.847,16	19,06%
	2021	264.130,89	

En este sentido, cabe destacar que, en 2021 ha aumentado el consumo de energía renovable del Grupo VCEAA en un 46,63% con respecto a 2020. El 38,62% de los combustibles totales utilizados son de origen renovable en 2021, frente al 40,33% de 2020.

		Combustibles Alternativos (t / Año) (Renovable)	VAR. 2020 VS 2021
ESPAÑA	2020	57.262,89	54,53%
	2021	88.486,73	
TÚNEZ	2020	69.815,98	39,98%
	2021	97.727,52	
MARRUECOS	2020	26.425,10	36,08%
	2021	35.959,00	
TURQUÍA	2020	83.440,86	50,13%
	2021	125.268,23	
Total VCEAA	2020	236.944,83	46,63%
	2021	347.441,48	



**Estado de Información No Financiera
 al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

3.6 PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

- GRI 304-1: Centros operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas

En 2021, el Grupo VCEAA disponía de un total de 35 minas activas y solo una se encuentra cerca de un área de alto valor de biodiversidad:

		Número total de minas activas	Número de áreas de alto valor de biodiversidad
ESPAÑA	2020	10	1
	2021	12	1
TÚNEZ	2020	2	-
	2021	2	-
MARRUECOS	2020	4	4
	2021	4	-
TURQUÍA	2020	17	-
	2021	17	-
Total VCEAA	2020	33	5
	2021	35	1

En España, el área de gran valor para la biodiversidad se encuentra en Galicia, y es además un bien de interés cultural. Es por ello que actualmente la compañía trabaja en colaboración con la comunidad y otras partes interesadas para el desarrollo de un Plan de Gestión Territorial Sostenible en la Cueva de Eirós. Se trata de una cueva de origen cárstico que se encuentra en las inmediaciones de la cantera de Don Isidro (Triacastela, Lugo, España) y que suministra la materia prima a la fábrica de cemento de Oural.

La Cueva de Eirós es un lugar con restos paleontológicos y arqueológicos con una antigüedad entre 30.000 y 50.000 años. Hoy en día, después de muchos años de investigaciones y estudios, la cueva está considerada como un lugar de importancia paleontológica que además posee manifestaciones artísticas parietales que se corresponden con el Paleolítico superior. Para asegurar la preservación de la cueva, mientras se continúa la explotación minera, expertos han establecido un protocolo de control periódico. La Asociación Europea de Áridos, otorgó en 2019 un premio al Grupo VCEAA, por la gestión de la Cueva Eirós. Dentro del marco de colaboración para el desarrollo del Plan de Gestión Territorial Sostenible se están considerando numerosos aspectos, como un estudio de la biodiversidad, un estudio turístico y social, y estudios espeleológicos para descubrir potencialidades en otras cuevas encontradas en las cercanías.

En Marruecos, se ha elaborado un estudio de cuatro canteras que disponen de un “alto valor de biodiversidad”, ya que, el propio Gobierno no las había catalogado como tales y permitía la extracción de material sin ningún tipo de requerimiento relativo a la biodiversidad. Así mismo, todas las canteras del Grupo VCEAA disponen de un Plan de Rehabilitación.

**Estado de Información No Financiera
 al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

4. CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL
4.1. EMPLEO

El capital humano es sin lugar a duda uno de los activos más valiosos de Votorantim Cimentos. Los trabajadores son quienes llevan a cabo las tareas necesarias para conseguir que la institución funcione y a su vez son las primeras personas que hablan de la compañía. Son por todo ello, un recurso singular y estratégico que desde el Grupo VCEAA se cuida y se fomenta. Las políticas desarrolladas por el Grupo en materia de recursos humanos velan por unas relaciones laborales duraderas donde destacan aspectos como la seguridad y salud en el trabajo, la formación, el desarrollo de las personas o la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

Distribución de empleados por sexo, edad y clasificación profesional

- GRI 405-1: Diversidad en órganos de gobierno y empleados

nº empleados por edad		18-35 años	36-50 años	+ 50 años	Nº Total
ESPAÑA	2021	306	88	188	582
	2020	82	285	202	569
TÚNEZ	2021	80	45	40	165
	2020	79	38	52	169
MARRUECOS	2021	63	85	38	186
	2020	75	69	47	192
TURQUÍA	2021	138	283	42	463
	2020	106	258	45	409
Total VCEAA	2021	369	719	308	1.396
	2020	341	650	345	1.339

nº empleados por género y categoría profesional		VP & CEO		Manager		Analista		Operador		Nº Total
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
ESPAÑA	2021	5	-	33	9	111	53	340	31	582
	2020	5	1	31	7	70	93	335	27	569
TÚNEZ	2021	1	-	6	1	27	6	120	4	165
	2020	1	-	6	1	6	23	128	4	169
MARRUECOS	2021	1	-	12	2	35	7	118	11	186
	2020	1	-	12	2	7	37	123	10	192
TURQUÍA	2021	1	-	17	2	79	35	327	2	463
	2020	1	-	16	2	25	76	287	2	409
Total VCEAA	2021	8	-	68	14	252	101	905	48	1.396
	2020	8	1	65	12	108	229	873	43	1.339

**Estado de Información No Financiera
 al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

Distribución de contratos por sexo, edad y clasificación profesional

- GRI 102-8: Información sobre empleados y otros trabajadores.

El Grupo Votorantim Cimentos apuesta por las relaciones laborales duraderas, por lo que se promueve la contratación indefinida, proporcionando a sus empleados estabilidad y seguridad.

Como se puede apreciar en las siguientes tablas, el número de contratos indefinidos representa el 88,5% de las contrataciones.

Tipología de contrato por género		Hombres		Mujeres		Nº Total
		Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	
ESPAÑA	2021	423	66	85	8	582
	2020	418	61	80	10	569
TÚNEZ	2021	104	50	9	2	165
	2020	108	50	9	2	169
MARRUECOS	2021	150	64	18	2	186
	2020	158	15	17	2	192
TURQUÍA	2021	422	2	39	-	463
	2020	376	4	28	1	409
Total VCEAA	2021	1.099	134	151	12	1.396
	2020	1.059	134	131	15	1.339

Tipología de contrato por edad		18-35 años		36-50 años		+ 50 años	
		Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal
ESPAÑA	2021	58	30	269	37	181	7
	2020	53	29	250	35	195	7
TÚNEZ	2021	42	38	31	14	40	-
	2020	38	41	27	11	52	-
MARRUECOS	2021	56	7	79	6	33	5
	2020	68	7	65	5	42	5
TURQUÍA	2021	138	0	282	1	41	1
	2020	104	2	255	3	44	1
Total VCEAA	2021	294	75	661	58	295	13
	2020	263	79	597	54	333	13

**Estado de Información No Financiera
 al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

Tipología de contrato por categoría profesional		VP & CEO		Manager		Analista		Operador	
		Ind	Temp	Ind	Temp	Ind	Temp	Ind	Temp
ESPAÑA	2021	5	-	42	-	149	15	312	59
	2020	6	-	38	-	144	19	310	52
TÚNEZ	2021	1	-	7	-	31	2	74	50
	2020	1	-	7	-	27	2	82	50
MARRUECOS	2021	1	-	14	-	40	2	113	16
	2020	1	-	14	-	41	3	119	14
TURQUÍA	2021	0	1	19	-	114	-	328	1
	2020	1	-	18	-	97	4	288	1
Total VCEAA	2021	7	1	82	-	334	19	827	126
	2020	9	-	77	-	309	28	799	117

Desvinculaciones por sexo, edad y clasificación profesional

- GRI 401-1: Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal

A continuación, se presentan los datos de rotación total y voluntaria registradas en el ejercicio:

Tasa de rotación		Total	Voluntaria
ESPAÑA	2021	4,08%	0,58%
	2020	4,85%	0,97%
TÚNEZ	2021	3,0%	2,4%
	2020	13,28%	1,15%
MARRUECOS	2021	3,74%	2,67%
	2020	4,67%	2,07%
TURQUÍA	2021	17,45%	9,97%
	2020	19,31%	2,90%

Se presentan también los datos de despidos por sexo, edad y clasificación profesional.

nº despidos por edad		<25	25-35	35-45	45-55	>55	Nº Total
ESPAÑA	2021	2	6	8	5	22	43
	2020	-	3	5	3	3	14
TÚNEZ	2021	-	3	2	-	12	17
	2020	-	1	-	-	-	1
MARRUECOS	2021	-	3	2	-	6	11
	2020	-	1	1	-	-	2
TURQUÍA	2021	3	30	23	23	2	81
	2020	-	13	32	21	-	66
Total VCEAA	2021	5	42	35	28	42	56
	2020	-	18	38	24	3	83

**Estado de Información No Financiera
 al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

nº despidos por género y categoría profesional		VP & CEO		Manager		Analista		Operador		Nº Total
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
ESPAÑA	2021	-	1	-	-	7	-	9	3	20
	2020	1	-	1	-	3	3	6	-	14
TÚNEZ	2021	-	-	-	-	-	-	1	-	1
	2020	-	-	-	-	-	-	1	-	1
MARRUECOS	2021	-	-	-	-	-	-	2	-	2
	2020	-	-	1	-	0	0	1	-	2
TURQUÍA	2021	-	-	2	-	4	-	27	-	33
	2020	-	-	4	-	8	5	48	1	66
Total VCEAA	2021	-	1	6	-	37	11	90	7	56
	2020	1	-	6	-	11	8	56	1	83

Remuneraciones por sexo, edad y clasificación profesional

- GRI 405-2: Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres

En el presente apartado, se presentan los datos de remuneraciones de las personas de la organización en cada uno de los países donde tiene presencia. Por motivos de confidencialidad no se aportan datos para aquellos segmentos con una representación por debajo de cuatro empleados (*).

Retribuciones medias por sexo y clasificación profesional (moneda local)								
2020	Manager		Coordinador		Analista		Operador	
	H	M	H	M	H	M	H	M
ESPAÑA	94.808	80.348	63.357	57.106	42.210	37.131	38.345	37.866
MARRUECOS	860.678	847.295	478.243	449.944	171.199	155.497	98.070	-
TURQUÍA	381.318	-	204.685	210.677	112.685	105.982	75.446	-
TÚNEZ	125.815	*	69.879	*	55.517	52.031	33.932	*

Retribuciones medias por sexo y clasificación profesional (moneda local)								
2021	Manager		Coordinador		Analista		Operador	
	H	M	H	M	H	M	H	M
ESPAÑA	97.774	82.543	63.011	57.649	44.134	45.894	34.655	34.850
MARRUECOS	893.899	-	523.228	542.806	179.309	208.480	135.067	146.864
TURQUÍA	476.304	-	258.981	274.198	155.664	131.387	80.087	-
TÚNEZ	113.857	*	67.489	25.149	51.089	56.688	41.769	53.393

**Estado de Información No Financiera
 al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

Retribución media por edad (moneda local)		18-35 años	36-50 años	+ 50 años
ESPAÑA	2021	29.592	44.573	52.139
	2020	31.508	44.598	50.639
MARRUECOS	2021	147.531	303.925	322.888
	2020	145.268	299.752	287.055
TURQUÍA	2021	103.941	121.456	198.284
	2020	88.292	102.685	161.247
TÚNEZ	2021	39.867	48.097	73.947
	2020	35.130	42.284	71.847

Al 31 de diciembre de 2021, el rol de alta dirección es desarrollado por los miembros del órgano de administración. Adicionalmente, el órgano de administración de la Sociedad dominante del Grupo está formado por tres miembros varones.

Las retribuciones a los miembros del órgano de administración de la Sociedad dominante son determinadas por el Comité de retribuciones teniendo en cuenta el rendimiento personal y las tendencias del mercado. Las retribuciones percibidas durante el ejercicio 2021 por los administradores, en concepto de sueldos y salarios, ascendió a 3.439 miles de euros (2.198 miles de euros en el ejercicio 2020). Asimismo, se han realizado aportaciones a planes de pensiones u otros planes de previsión social a nombre de administradores durante el ejercicio 2021 por un importe de 215.000 euros (71.000 euros en el ejercicio 2020).

Al 31 de diciembre de 2021 no existen anticipos ni préstamos otorgados a los miembros del órgano de administración de VCEAA.

Implantación de políticas de desconexión laboral

Durante el año 2021 se ha mantenido el protocolo de desconexión digital con el que cuenta la compañía. Para el que además, se han lanzado una serie de recomendaciones tales como:

- Evitar reuniones a partir de las 18 horas, así como en los tiempos de comida.
- Reflexionar acerca de si las reuniones son necesarias o se pueden sustituir por otro tipo de comunicación.
- No tener disponible la herramienta de comunicación interna "Teams" durante la mañana o la tarde, estar online no significa estar disponible.

Estas recomendaciones fueron recogidas en el plan de comunicación "La mochila necesita ser ligera" comunicada por los responsables de la organización.

Como medida adicional de desconexión digital y conciliación, Votorantim Cimentos España cuenta con una política de "Recomendaciones uso del correo electrónico" desde 2016 en la que se insta a todos los trabajadores a no enviar correos (a partir de las 19:30 horas).

Empleados con discapacidad

A cierre de 2021, en Grupo VCEAA trabajan cuatro personas con discapacidad en España, ocho en Turquía y dos en Túnez.

**Estado de Información No Financiera
 al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

En los casos en los que las sociedades españolas no alcanzan el porcentaje de contratación de personas con discapacidad que establece la Ley General de Discapacidad para las empresas de más de 50 trabajadores, el Grupo se encuentra trabajando en un plan de acción para dar cumplimiento a este requisito a través de medidas alternativas.

4.2. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

El trabajo en Grupo VCEAA se organiza en función de los calendarios de trabajo específicos en cada una de las sociedades, donde se establecen los horarios de trabajo basados en las condiciones que establecen los convenios colectivos de aplicación.

A continuación, se presentan los datos de absentismo en cada uno de los países por categoría profesional:

nº horas de absentismo		VP & CEO	Manager	Analista	Operador	Total
ESPAÑA	2021	-	1.264	6.936	38.952	47.152
	2020	-	1.216	8.128	40.880	50.224
TÚNEZ	2021	-	-	-	1.064	1.064
	2020	-	480	-	320	800
MARRUECOS	2021	-	136	6.954	8.385	15.475
	2020	-	-	2.016	2.480	4.496
TURQUÍA	2021	-	772	3.900	6.773	11.445
	2020	-	34	296	1.189	1.519
Total VCEAA	2021	-	2.172	17.790	55.174	75.136
	2020	-	3.562	13.962	48.270	57.039

En cuanto a la conciliación de la vida laboral y personal, desde el Grupo VCEAA se es consciente de la importancia del tiempo y la vida personal de los empleados, por lo que se promueven diferentes medidas que permiten dicha conciliación, que se adaptan en función de las distintas actividades y particularidades de las empresas que forman parte del Grupo.

El Grupo VCEAA ha implementado en el área de España una política de teletrabajo que regula esta modalidad para aquellas personas que, por las características de su puesto, pueden realizar ocasionalmente su labor fuera de su lugar habitual de trabajo. Esta política se ha actualizado durante 2021, estableciendo un límite del 30%-50% de teletrabajo sobre su jornada laboral, de forma opcional para aquellos trabajadores que quieran adherirse a esta política.

Con el fin de mejorar el bienestar de sus empleados, VCEAA cuenta con una serie de programas retributivos flexibles, que incluyen:



**Estado de Información No Financiera
 al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

	Corporativo	España	Marruecos	Turquía	Túnez
Seguro de vida	x	x	x	x	x
Seguro de salud	x	x	x	x	x
Plan de pensiones	x	x	x	x	x
Cheque guardería	x	x			
Becas estudio (*)		x			
Aguinaldo navideño	x	x			x
Fisioterapia (**)	x			x	
Cheques restaurante	x	x			
Promoción vida saludable (***)	x	x		x	

(*) Becas de estudio para empleados y sus hijos.

(**) Fisioterapia con copago del 50% por parte de la empresa.

(***) Fomento de los hábitos de vida saludables con acciones como clases de yoga y pilates o fruta fresca en oficinas.

4.3. SALUD Y SEGURIDAD

Con el objetivo de mejorar las condiciones laborales y el ambiente en el trabajo, además de la salud en el trabajo, que conlleva al fomento del mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los empleados, el Grupo VCEAA continúa implementando medidas que permitan asegurar que los empleados desarrollan sus funciones en un entorno seguro. Durante 2021, en Votorantim Cimentos España, se han puesto en marcha diferentes iniciativas en el marco del programa “Elige Seguridad, Elige Vida” con el propósito de trabajar en los comportamientos seguros.

Esta preocupación se refleja también en el control exhaustivo que se lleva a cabo de los accidentes producidos en todos los centros de trabajo de los diferentes países, no sólo de su personal contratado, sino también de sus proveedores y subcontratistas.

Estas buenas prácticas quedan reflejadas en los datos de siniestralidad registrados en el año 2021:

nº accidentes		Con baja	Sin baja
ESPAÑA	2021	-	-
	2020	-	-
TÚNEZ	2021	-	-
	2020	-	-
MARRUECOS	2021	-	-
	2020	-	-
TURQUÍA	2021	-	13
	2020	-	3
Total VCEAA	2021	-	13
	2020	-	3

No se presentan los índices de Frecuencia y Gravedad ya que no se han producido accidentes con baja laboral.

**Estado de Información No Financiera
al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

4.4. RELACIONES SOCIALES

- GRI 102-41 acuerdos de negociación colectiva

El 100% de los trabajadores de Grupo VCEAA están cubiertos por los convenios colectivos sectoriales de aplicación en función del área geográfica donde se ubica su lugar de trabajo.



En Votorantim Cimentos España cuentan con cinco convenios laborales propios (2 renovados y 3 en fase de negociación para ser renovados), y un Comité de empresa a través del que se realiza la interlocución de aquellos asuntos de importancia que implican a sus trabajadores. El resto de las actividades se rigen por convenios sectoriales.

En las sociedades españolas existen representantes legales de los trabajadores en los centros, Comités de empresa o delegados de Personal, que representan al conjunto de todos los trabajadores de la empresa. Son los encargados de participar en la negociación periódica de los convenios colectivos en cada fábrica. Los cambios operativos se comunican en los plazos establecidos en los distintos convenios propios y sectoriales.

En el caso de **Marruecos**, los representantes sindicales son elegidos mediante elecciones, se implementan instituciones de representación laboral y se involucra a los representantes en las decisiones que atañen a los trabajadores. El plazo de notificación lo establece la ley y se menciona en el contrato de trabajo.

En **Turquía**, el Sindicato laboral trabaja en colaboración con Votorantim Cimentos Turquía. Los cambios operativos de los contratos laborales deben determinarse por convenio.

4.5. FORMACIÓN

- GRI 401-1: Media de horas de formación al año por empleado
- GRI 401-2: Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición

La inversión en formación es sumamente importante para VCEAA y para sus empleados, por lo que los recursos económicos destinados a tal se establecen a través de la “Política de Aprendizaje y Desarrollo”, que además recoge el procedimiento para la identificación de las necesidades formativas y la aprobación de las mismas.

Además, el Grupo VCEAA cuenta con una política de “Planes de carrera y desempeño” para las personas de la organización, donde se recogen los procedimientos relativos a los procesos de incorporación, evaluación del desempeño y definición de objetivos individuales, entre otras cuestiones.

Estos son los datos de formación por sexo y categoría profesional para cada uno de los países:

**Estado de Información No Financiera
 al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

nº horas formación por género y categoría profesional		VP & CEO		Manager		Analista		Operador	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
ESPAÑA	2021	121	-	1302	200	3899	2758	8718	419
	2020	104	3	826	50	6.165	1.072	7.816	581
TÚNEZ	2021	9	-	171	45	1540	472	2712	51
	2020	0	-	92	-	1.216	560	5.504	0
MARRUECOS	2021	26	-	385	61	1249	256	3058	467
	2020	0	-	129	-	423	160	564	301
TURQUÍA	2021	20	-	835	55	2380	722	4590	27
	2020	8	-	642	84	1.814	724	3.609	11
Total VCEAA	2021	176	-	2693	360	9067	4208	19078	964
	2020	112	3	1.688	133	9.617	2.515	17.493	893

4.6. IGUALDAD

En el Grupo VCEAA la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres se considera indispensable para constituir un proyecto profesional coherente que respete los derechos del personal trabajador fomentando su integración en la empresa en igualdad de condiciones.

En **España**, Cementos Cosmos, y en cumplimiento del Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, se suscribió con fecha 3 de julio de 2018 el Plan de igualdad de la organización, previa negociación de este por la representación legal de los trabajadores/as. Tras el cambio legislativo que introdujo el Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, se ha desarrollado el diagnóstico de igualdad para todas las empresas españolas con más de 50 trabajadores, y actualmente se encuentran en negociación con los sindicatos para la aprobación de las medidas de igualdad.



El objetivo general de este plan es promover la defensa y aplicación efectiva del principio de igualdad entre hombres y mujeres, garantizando en el ámbito laboral las mismas oportunidades de ingreso y desarrollo profesional a todos los niveles, evaluando sus posibles efectos.

Se han establecido diferentes ámbitos de actuación:

- Cultura de empresa:
 - Favorecer una cultura de empresa que permita asentar el principio de igualdad de oportunidades en toda la empresa.
 - Sensibilizar en materia de igualdad y diversidad.
- Prevención y atención:
 - Prevenir y atender las situaciones de acoso sexual o de discriminación por razones de género.
- Selección y acceso al empleo:
 - Asegurar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en los procesos de selección, tanto los realizados por técnicos internos como por empresas externas.
- Promoción:
 - Fomentar la promoción de mujeres a fin de incrementar la presencia de estas en puestos de mayor responsabilidad y en las áreas en que estén infrarrepresentadas, siempre que reúnan los requisitos y méritos exigidos.

Estado de Información No Financiera al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

- Conciliación de la vida profesional, familiar y personal:
 - Garantizar el derecho a la conciliación de la vida profesional, familiar y personal de los trabajadores/as, atendiendo a la ley.
 - Adicionalmente y en la medida de lo posible, regular aquellos aspectos no recogidos en la normativa general.
- Violencia de género:
 - Prestar apoyo en el ámbito laboral a las personas víctimas de violencia de género, en cumplimiento y aplicación de la Ley Orgánica 1/2004 de 28 de diciembre, de Medidas de protección integral contra la violencia de género. En este punto cabe destacar la definición de un protocolo para la detección y tratamiento de situaciones de violencia de género producidas dentro y fuera de los centros de trabajo.
- Protección durante las situaciones de embarazo y lactancia:
 - Evitar los posibles riesgos laborales de las mujeres embarazadas o en periodo de lactancia. A tal efecto, serán de aplicación las «Orientaciones para la valoración del riesgo laboral y la incapacidad temporal durante el embarazo» elaboradas por SEGO y publicadas por la Secretaría de Estado de la Seguridad Social.
- Lenguaje e imágenes:
 - Establecer unos criterios para la aplicación de un lenguaje e imágenes no sexistas en las políticas de comunicación, información, acceso al empleo y la formación, tanto dentro de la empresa como hacia el exterior.

4.7. ACCESIBILIDAD UNIVERSAL

En el Grupo VCEAA se considera la accesibilidad en el lugar de trabajo como una condición efectiva para materializar una real inclusión de trabajadores con barreras de acceso y participación. Todos los centros de trabajo del Grupo cumplen con las medidas legales establecidas en materia de accesibilidad. En todas ellas se han realizado las adaptaciones necesarias para que las personas con discapacidad puedan desempeñar sus funciones en las mejores condiciones.

5. RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS

- [GRI 102-16: Valores, principios, estándares y normas de conducta](#)
- [GRI 102-17: GRI 102-17: Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas](#)
- [GRI 407-1: Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo](#)

La Ética e Integridad deben de regir en todas las relaciones empresariales por o en nombre del Grupo Votorantim. Todos los profesionales que conforman el Grupo Votorantim deben actuar bajo los más altos estándares éticos y estar comprometidos con las buenas prácticas de cumplimiento y transparencia.

El Código Conducta, junto con el cumplimiento de la Ley, constituye el principal instrumento de salvaguarda de los derechos humanos. A través del mismo, se consolidan estos principios de obligado cumplimiento para todos los empleados del Grupo de todas las áreas geográficas en las que opera, y se ofrecen unas directrices claras y no negociables inherentes al desarrollo diario de su actividad.

Entre los principios que recoge el Código se encuentra el de igual de oportunidades. El Grupo Votorantim tiene el firme compromiso de ofrecer las mismas oportunidades a todos sus empleados, llevar a cabo los procesos de forma transparente y rechazar cualquier forma de acoso como el de tipo sexual, moral o de

**Estado de Información No Financiera
al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

otra naturaleza, o situaciones que constituyan una falta de respeto, intimidación o amenazas en la relación entre empleados, independientemente de su nivel jerárquico.

Asimismo, el Consejo de Administración es el máximo responsable de la aprobación del Código de Conducta y cualquier sugerencia se trasladada al mismo a través del Departamento de Cumplimiento, este último es responsable de los cambios que afecten al mismo.

El Código de Conducta está disponible de manera abierta en las páginas web de todos los países en los que el Grupo desarrolla su actividad y, además, se facilita a todos los nuevos empleados en su primer día, quienes deben de firmar que son conocedores del mismo y ratificar su compromiso de cumplimiento. Asimismo, el Grupo Votorantim imparte formaciones obligatorias para todos sus empleados para difundir sus principios.

Otro instrumento a destacar de debida diligencia puesto en marcha por el Grupo es la Línea Ética, donde se atienden dudas con respecto a la interpretación del Código de Conducta pero también se puede llevar a cabo la formulación de quejas y denunciar infracciones del Código. Este Canal está abierto tanto para personas internas como externas al Grupo Votorantim y está disponible en todos los países.

Todas las denuncias que se canalicen a través de la Línea Ética se dirigen automáticamente a una tercera parte, que es independiente y cuenta con la debida cualificación, para clasificar preliminarmente y derivar posteriormente los casos al Comité de Conducta.

El Comité de Conducta, disponible para cada empresa del Grupo, es quien se encarga de la gestión de las quejas recibidas a partir de la Línea Ética. Este Comité nace con el fin de promover la difusión del Código de Conducta, supervisar la aplicación de medidas disciplinarias y garantizar una cultura ética.

Durante 2021 no se han registrado denuncias por vulneración de Derechos Humanos ni por discriminación interpuestas por la Línea Ética, ni por ninguna otra vía, en ninguno de los países en los que opera el Grupo VCEAA.

En la actualidad no se cuenta con procedimientos específicos en materia de defensa de los Derechos Humanos que aseguren su debido cumplimiento, aunque indirectamente sí que se recogen en el Código de Conducta de la compañía y el Grupo VCEAA manifiesta su total rechazo al trabajo infantil, al trabajo forzoso y al trabajo realizado en condiciones penosas, extremas, inhumanas o degradantes, garantizando la libertad de asociación y negociación colectiva.

El Grupo VCEAA no plantea su actividad sin el respeto absoluto a los Derechos Humanos, y actúa en consecuencia dentro de su área de influencia y el marco legal de cada país. La preservación de los derechos humanos se hace extensible a la cadena de suministros del Grupo VCEAA. Así mismo, a través de los Términos y Condiciones Generales para compras de productos o servicios se incluyen unas cláusulas por las cuales se preserva la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición del trabajo infantil en los contratos con los proveedores con los que se tiene relación comercial, por lo que bajo ningún pretexto se trabajará con proveedores que presenten dichos riesgos.

A nivel local, el Grupo VCEAA dispone de diferentes instrumentos, planes y acciones específicas, para velar por el respeto y la salvaguarda de los Derechos Humanos en todas sus áreas de explotación productiva:

**Estado de Información No Financiera
al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

España

En España, el principal mecanismo de salvaguarda de los Derechos Humanos es el cumplimiento de la Ley. Dada la actividad y el área geográfica en la que se opera no existe un riesgo alto de vulneración de los Derechos y el Grupo VCEAA se encuentra plenamente comprometido con los Diez Principios Universales del Pacto Mundial y, concretamente en el ámbito de las normas laborales, con el apoyo a la libertad de afiliación y el reconocimiento del derecho de negociación colectiva, el rechazo de toda forma de trabajo forzoso, coaccionado y no voluntario y la erradicación del trabajo infantil. Además, se defienden los derechos y obligaciones derivados del cumplimiento de lo dictaminado en la Carta Magna y desarrollado en la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical.

Destacar que, en España, una de las filiales más importantes del Grupo VCEAA dispone de un Plan de Igualdad propio, puesto a disposición de todos sus empleados, para velar por la igualdad de género y, además, Votorantim Cimentos España cuenta con un Protocolo de Actuación para las situaciones en que pueda existir indicios de violencia de género. También, Votorantim Cimentos España, ha creado la figura del Agente de Igualdad, responsable de la coordinación de este protocolo en todos los ámbitos.

Marruecos

En Marruecos, el Grupo VCEAA promueve el cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil a través de las disposiciones de la Ley del Trabajo de Marruecos, que a su vez cumple con la OIT.

Turquía

Turquía también dispone de legislación laboral y aprueba los convenios de la OIT.

Desde la compañía, se fomenta la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil. El Grupo respeta la edad legal para trabajar, no dispone de trabajadores menores de 18 años, con excepción de algunas pasantías siempre que cumplan con la legislación.

Asimismo, los riesgos corporativos están definidos por el departamento de Control Interno en consonancia con el Código de Conducta y existe un departamento regional de GRC para velar por su cumplimiento.

Túnez

En Túnez se garantiza el respeto a los Derechos Humanos a través de un estricto cumplimiento de la ley en cada uno de los países, lo que a su vez supone no violar las normas establecidas por las disposiciones de la OIT.

**Estado de Información No Financiera
al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

6. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

6.1. MEDIDAS CONTRA LA CORRUPCIÓN, EL SOBORNO Y EL BLANQUEO DE CAPITAL

- GRI 102-16: Valores, principios, estándares y normas de conducta

El Grupo VCEAA rechaza todo comportamiento y actividad que se enmarque fuera de la legalidad vigente y contradiga los valores éticos y profesionales recogidos en el Código de Conducta y, explícitamente, rechaza toda forma de corrupción y soborno y/o blanqueo de capitales.

Desde el Grupo Votorantim Cimentos se espera que todos sus profesionales se involucren con la Compañía y eviten cualquier situación que pueda calificarse bajo alguna de las cuestiones enunciadas. A nivel global se han implantado una serie de instrumentos para garantizar el cumplimiento de las leyes y regulaciones donde el Grupo opera y merecer la confianza de sus grupos de inversores.

El Código de Conducta es la base de todos estos instrumentos, de obligado cumplimiento para todos los empleados de cualquier parte del mundo y debe de servir de referencia para todos los socios comerciales. El Código ofrece unas directrices claras y no negociables, cuya vulneración es considerada como una cuestión grave que debe denunciarse y tratarse, y que puede terminar en una acción disciplinaria.

Entre las cuestiones que remarca el Código de Conducta destacan las relativas al conflicto de intereses; las donaciones y participaciones en política; obsequios, actividades de ocio y atenciones y la Ley Anticorrupción. El control de estos riesgos se ve reforzado por Políticas, también desarrolladas a nivel global y que por extensión se aplican al Grupo VCEAA, entre ellas, específicamente, la Política de Anticorrupción. La Política de Anticorrupción recoge las directrices de actuación y conducta ante situaciones como:

- La entrega y la aceptación de obsequios.
- Las ayudas de actividades de ocio y atenciones.
- Los pagos a mediadores (tasa de urgencia), donaciones políticas y aportaciones.
- Las negociaciones y ventas directas.
- Otro tipo de ayudas incluida la contratación de empleados.
- Fusiones y procedimientos de adquisición.

En esta Política, además, se regula el mecanismo interno de control contable que exige que todos los empleados y directivos realicen y mantengan unos registros detallados sobre las transacciones de la empresa para su trazabilidad. Y para mayor control en todos los contratos con terceras partes del Grupo, se incluye una cláusula específica acerca del cumplimiento de las normas de anticorrupción con el fin de hacer extensivas a terceras partes las políticas globales del Grupo VCEAA.

En caso de incumplimiento de esta política y/o de la legislación anticorrupción aplicable, los responsables son investigados por la Línea Ética y evaluados por el Comité de Conducta Empresarial, que pueden determinar sanciones a las personas involucradas incluyendo, el despido por causa justificada o la rescisión del contrato, sin perjuicio de otras sanciones establecidas en el Código de Conducta y la legislación aplicable.

La Política de Corrupción a su vez está reforzada por otras Políticas, todas ellas también implantadas a nivel global:

- *Política Global de Donaciones y Patrocinios.*
- *Política Global de Obsequios, Actividades de ocio y Atenciones.*
- *Política Global de Conflictos de Intereses.*



**Estado de Información No Financiera
 al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario



En la *Política Global de Donaciones y Patrocinios* se recogen los requisitos que todos los empleados, directivos del Grupo VCEAA y terceras partes deben cumplir, cuando actúen en nombre de la empresa para la correcta realización de patrocinios y donaciones de productos, materiales, activos y valores financieros.

Toda actividad de donación y patrocinio comienza cuando las entidades realizan una solicitud formal para comenzar dicho proceso. La evaluación y aprobación de la solicitud está condicionada a la correcta cumplimentación del formulario de solicitud, el cumplimiento de los criterios establecidos por el grupo y la disponibilidad financiera de la empresa.

Las entidades que deseen solicitar una donación y los proyectos o eventos que soliciten un patrocinio, también deberán cumplir una serie de requisitos mínimos que se recogen en dicha política y son analizados por el correspondiente Comité de Donaciones y Patrocinios del Grupo VCEAA. Tras ser autorizados, los patrocinios se formalizan en un contrato y las donaciones se otorgan según las condiciones establecidas y aprobadas por el departamento Jurídico. El “receptor de la donación o el patrocinio” tiene que entregar un recibo o carta de aceptación que indique la aceptación de cualquier donación y emitir la correspondiente factura acreditativa de su recepción.



La *Política Global de Obsequios, Actividades de ocio y Atenciones* recoge las directrices en lo que se refiere a la aceptación y entrega de obsequios, actividades de ocio y atenciones aplicables a todos los empleados y directivos del Grupo VCEAA, así como para las terceras partes que actúen en nombre de la empresa. En ella se establecen los límites de aceptación y ofrecimiento de obsequios institucionales, las condiciones para la celebración de comidas de negocios con clientes y proveedores, para el desarrollo de reuniones, o la aceptación de cursos y eventos educativos ofrecidos por terceras partes, previa autorización del director general de la empresa que lo solicite, entre otros.



Respecto a la *Política Global de Conflictos de Intereses*, en ella se establecen las pautas para identificar, evitar y mitigar las situaciones de conflictos de intereses.

En esta política se identifican las principales situaciones que pueden generar conflictos de intereses. En caso de tener conocimiento de alguna de estas prácticas, existe obligatoriedad de informar al superior, al equipo de Cumplimiento o a la Línea Ética en aquellos casos en los que sean detectadas.

Al igual que el resto de las políticas, el incumplimiento de ésta puede suponer sanciones a los profesionales y entidades involucrados.

Para reforzar el cumplimiento de las Políticas, el Grupo VCEAA ha continuado desarrollando acciones de comunicación para todos los empleados. Con el objetivo de reforzar la difusión y el conocimiento de las medidas implantadas con respecto a anticorrupción, se han llevado a cabo siguientes acciones:

- Comunicaciones sobre la Línea Ética.
- Comunicaciones de Anticorrupción.
- Relaciones con la administración pública.
- Anti blanqueo y protección de datos.

A través de la Línea Ética, se puede denunciar casos de corrupción, soborno o blanqueo de capitales relacionado con el Grupo VCEAA o alguno de sus empleados. Este canal está disponible en varios idiomas (portugués, español, inglés, árabe, francés, turco y chino) y se puede contactar a través de dos canales de comunicación:

- La [vía telefónica](#) (teléfonos nacionales – salvo en Marruecos).
- La [página web](#)

En 2021, se han recibido 8 denuncias por este canal.

**Estado de Información No Financiera
 al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

6.2. APORTACIONES A FUNDACIONES Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

Durante el ejercicio 2021, el Grupo ha llevado a cabo 89 iniciativas que consistieron en aportaciones económicas, con el objetivo de contribuir al desarrollo social y medio ambiental de las comunidades y zonas en las que se desarrolla de forma directa la actividad del Grupo.

Estas aportaciones dinerarias se desplegaron en cuatro grandes ejes: relaciones comunitarias, educación, medioambiente, y salud y seguridad.

Las donaciones en forma de aportaciones monetarias ascendieron a 236.462,00 € en 2021

Se detallan a continuación los importes de aportaciones por país:

PAÍS	Cuantía de donaciones
ESPAÑA	130.631 €
MARRUECOS	59.600 €
TURQUÍA	17.397 €
TÚNEZ	32.876 €

El objetivo de estos proyectos es el colaborar con las comunidades locales, reduciendo la pobreza y las desigualdades, en todos los países en los que opera el grupo.

La transparencia y la rendición de cuentas en relación con estos asuntos son prioritarias para el Grupo VCEAA, y conforman las líneas básicas de la Política Global de Donaciones y Patrocinios.

No se han registrado casos de corrupción, soborno o blanqueo de capitales durante 2021 en ninguno de los países en los que opera el Grupo VCEAA.

7. INFORMACIÓN RELATIVA A LA SOCIEDAD

- GRI 413-1: Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo

7.1. COMPROMISO CON LA SOCIEDAD

Uno de los pilares más importantes para el Grupo VCEAA es su compromiso con la Comunidad. Es parte de la cultura corporativa del Grupo VCEAA contribuir al desarrollo sostenible de las comunidades locales donde se ubican su plantas y actividades y está plenamente comprometido con ellas trabajando por mejorar la conservación de sus recursos y valores naturales, culturales y sociales.

La política de RSC de la compañía contempla apoyar actividades que favorezcan e impulsen el desarrollo económico y social de las regiones en las que lleva a cabo la actividad de la compañía.

La actividad del Grupo VCEAA involucra a numerosos actores con intereses muy diversos, dada la complejidad y amplitud de su cadena de valor. Es por ello que la empresa debe facilitar y potenciar la escucha activa de todos sus grupos de interés como una herramienta estratégica más para ser una actividad potenciadora del desarrollo sostenible de la Comunidad.

**Estado de Información No Financiera
al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

El Grupo VCEAA trabaja activamente con sus grupos de interés, tanto internos como externos, para integrar y satisfacer sus intereses en el modo de proceder de la empresa y así enfocar la creación de valor.

Como cada año, este compromiso se materializa en una serie de programas e iniciativas sociales, entre ellas, **Inversiones Sociales Empresariales**, también conocidas como ISE. Las ISE son el conjunto de aportaciones económicas efectuadas en el marco del desarrollo sostenible y el apoyo a iniciativas o programas centrados en las zonas en las que actúa el Grupo VCEAA. Estas inversiones se basan en cuatro ejes:



CAPITAL HUMANO



CAPITAL SOCIAL



DINAMISMO ECONÓMICO



CAPITAL INSTITUCIONAL

Los Comités Técnicos de cada país, compuestos por los responsables de las diferentes áreas, son los que valoran y deciden sobre las peticiones recibidas.

Todos los patrocinios y donaciones se hacen de acuerdo con la **Política Global de Donaciones y Patrocinios** recogidas en los documentos de referencia de esta y además deben de ser coherentes con la estrategia de sostenibilidad, las directrices de RSC y la estrategia de ISE de Votorantim Cimentos.

Además de las acciones que implican un desembolso financiero, el Grupo lleva a cabo, la promoción de otro tipo de acciones en esta materia como, por ejemplo, los voluntariados. Los empleados de VCEAA son un ejemplo de proactividad en esta materia, siendo en numerosas ocasiones los promotores de estas acciones, aunque en estos dos últimos años, como consecuencia de la pandemia las iniciativas se han reducido.

Todas las acciones anteriores tienen un impacto positivo en la consecución de la mayoría de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030. A continuación, se muestran algunas de las acciones más relevantes desarrolladas en 2021 en el marco de la RSC en **España, Marruecos, Turquía, y Túnez**, relacionadas con su impacto en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas:

PONER FIN A LA POBREZA EN TODAS SUS FORMAS



El Grupo VCEAA no sólo colabora con acabar con la pobreza, reducir la exclusión y fomentar el desarrollo local a partir de la creación de empleo, tanto directa como indirectamente a través de su red de proveedores locales, sino que también participa con diferentes organizaciones, fundaciones y asociaciones realizando y apoyando una gran variedad de acciones para aumentar su impacto en la comunidad local, por ejemplo, en 2021:

- En **España**, el Grupo ha colaborado con diferentes fundaciones para mejorar el bienestar de las personas en situación de vulnerabilidad.



**Estado de Información No Financiera
al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

- En **Marruecos**, se sigue colaborando en la construcción de una carretera para mejorar la conexión y favorecer un tránsito seguro.
- En **Turquía** en apoyo a las comunidades afectadas por los incendios del verano, se donó cemento para renovar unas 700 viviendas, como parte del proyecto #birdestekbiryuva iniciado por la ONG Need Man

PONER FIN AL HAMBRE



El Grupo VCEAA colabora con diferentes fundaciones y asociaciones, como los Bancos de Alimentos de los diferentes países, para atender las necesidades básicas de las familias más vulnerables en las áreas donde se desarrolla su actividad. Este año, debido a que continua la situación de crisis sanitaria mundial, estas acciones siguen cobrando una gran importancia.

Algunas de las acciones desarrolladas en 2021 más destacables son las siguientes:

- En **España**, desde hace años, se lleva a cabo una campaña de recogida de alimentos para la ONG Medina Azahara de Córdoba y el Banco de Alimentos Club Raíces de Niebla que consiste en que por cada kilo de alimentos que los trabajadores donan al banco de alimentos, el Grupo dona 2 €.

GARANTIZAR UNA VIDA SANA Y PROMOVER EL BIENESTAR PARA TODOS EN TODAS LAS EDADES



Entre los valores y objetivos de la compañía se encuentra la promoción del bienestar y la colaboración con las comunidades locales para lograr una vida más saludable. Este compromiso se materializa en acciones como, por ejemplo, el apoyo por parte de la organización a diferentes iniciativas destinadas a fomentar el deporte en las comunidades locales en todos los países donde opera, promoviendo una forma de vida más saludable, o la donación de sangre, material sanitario para combatir la COVID.

Algunas de estas acciones desarrolladas en 2021 a destacar son las siguientes:

- En **Marruecos**, se desarrollaron campañas gratuitas de chequeos visuales y fueron distribuidas gafas en escuelas de Ain Atig. Otra acción destacable, que viene desarrollándose desde años atrás, es la donación de sangre por parte de los empleados. Así mismo, la compañía donó cinco máquinas de oxígeno a los hospitales de Temara apoyando las labores de los sanitarios y distribuyó mascarillas, geles desinfectantes entre los ciudadanos del vecindario para frenar la COVID.

GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD



Desde el Grupo VCEAA se apoyan diferentes iniciativas en esta línea. En 2021, algunas de estas acciones impulsadas desde los diferentes centros de trabajo fueron las siguientes:

- En **Marruecos**, la planta trabaja con diferentes fundaciones y asociaciones para mejorar el acceso a la educación y contribuir a impulsar la carrera profesional de los más jóvenes, promoviendo entre otras acciones, programadas de mentoría. Así mismo, otro año más, junto con el apoyo de la

**Estado de Información No Financiera
al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

Asociación del Banco de Alimentos, se impulsaron acciones con el objetivo de combatir la deserción escolar y promover la escolarización en las áreas rurales. Además, desde 2010, cada año se donan mochilas, y material escolar a los alumnos para apoyar su educación, y, así mismo, desde esta misma planta se está apoyando la mejora de la Escuela Ain Atig de Oulad Slama.

- En **España**, una de las acciones más antiguas en materia de RSC que se viene desarrollando por el Grupo, es la colaboración con el colegio de Toral de los Vados. El colegio de Toral oferta a sus alumnos el “Proyecto Pelgo”, un programa de talleres y actividades extraescolares que da apoyo socio cultural a los niños. Además, en esta ocasión debido a la pandemia, parte del presupuesto se destinó a adquirir material audiovisual para aquellos alumnos con menos recursos económicos, para que pudieran seguir las clases, favoreciendo su acceso a una educación de calidad.

LOGRAR LA IGUALDAD ENTRE LOS GÉNEROS Y EMPODERAR A TODAS LAS MUJERES Y LAS NIÑAS



El Grupo VCEAA está comprometido con lograr la igualdad efectiva entre géneros y el empoderamiento de las mujeres y niñas, aunque dada la localización de la mayoría de su actividad, está tarea resulte más complicada. En 2021, algunas de las iniciativas desarrolladas en materia de RSC fueron las siguientes:

- En **Turquía**, con el objetivo de apoyar la igualdad y el empoderamiento de las mujeres, en el día mundial de la mujer desde las oficinas corporativas de Ankara se llevó a cabo una donación en nombre de sus trabajadoras para apoyar proyectos de jóvenes mujeres.
- En **Marruecos**, se ha desarrollado otro año más el programa de empoderamiento de las mujeres para mejorar el nivel social de las familias en las comunidades rurales de la región.

REDUCIR LA DESIGUALDAD EN Y ENTRE LOS PAÍSES



Todas las acciones nombradas anteriormente contribuyen a potenciar y promover la inclusión social de todas las personas. Así mismo, cabe destacar diferentes acciones desarrolladas en esta línea en 2021:

- En **España**, se ha apoyado la celebración de una carrera con el objetivo de recaudar fondos para la fundación Proyecto Hombre con el fin de ayudar al tratamiento, rehabilitación y reinserción sociolaboral de las personas con adicciones.
- En **Marruecos**, se ha colaborado con una fundación con el objetivo de promover el acceso a una educación de calidad de las niñas de las áreas rurales y, así mismo, se ha llevado a cabo un programa de empoderamiento de mujeres para mejorar el nivel social de las familias en las comunidades rurales de la región.

VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



El Grupo VCEAA desarrolla numerosas iniciativas para mejorar la conservación de los ecosistemas en su entorno. En 2021, algunas de estas acciones han sido:

**Estado de Información No Financiera
al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

- En **Marruecos**, se han llevado a cabo diferentes iniciativas junto con diversas asociaciones y fundaciones para mejorar el valor natural de la comunidad, como la plantación de árboles o labores de limpieza.
- En **Turquía**, se ha llevado a cabo una campaña de reciclaje de baterías participando con otras instituciones.
- En **España**, desde el Bierzo, se ha participado en el III Congreso sobre la Economía del Bierzo exponiendo una evaluación sobre los impactos ambientales y sociales de la planta.

REVITALIZAR LA ALIANZA MUNDIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE



El Grupo VCEAA, como se ha visto anteriormente, colabora con diferentes instituciones para lograr el desarrollo sostenible de las zonas donde se inserta su actividad y conservar y potenciar la cultura e identidad de estas. Algunas de estas acciones a destacar desarrolladas en 2021 fueron las siguientes:

- En **Marruecos**, el Grupo VCEAA ha apoyado la iniciativa anti-COVID lanzada por el Rey de Marruecos para combatir la pandemia.
- En **España**, el Grupo VCEAA ha colaborado con diferentes ayuntamientos en la celebración de diferentes festividades, como la colaboración en la celebración de la cabalgata el día de Reyes en Córdoba y Niebla, el patrocinio de la feria de la miel en Toral de los Vados, colaboración con Os Choqueros, asociación vecinal del barrio de Chorente, para apoyar el desarrollo de los vecinos de este barrio.

7.2. DIALOGO CON LAS COMUNIDADES LOCALES

Como se ha podido comprobar en el apartado anterior, el Grupo VCEAA se relaciona estrechamente con los actores de las comunidades locales donde se inserta su actividad, compartiendo una visión, misión y valores mutuos.

Desde el Grupo se fomentan también otra serie de iniciativas de carácter local, llevando a cabo acciones sostenibles y requeridas por las comunidades, como, por ejemplo:

- Las visitas a las fábricas por parte de los escolares procedentes de los colegios locales y próximos a las diferentes plantas distribuidas por España.
- El patrocinio de los clubes deportivos locales.
- Las donaciones de ropa y comida, y material para el desarrollo de las infraestructuras.
- Las campañas de donación de material escolar para las escuelas locales.

Este Diálogo Abierto continuo con los grupos de interés permite a Votorantim Cimentos detectar y analizar los aspectos sociales, ambientales y de gobierno que deban tenerse en cuenta en la gestión, estrategia y rendimiento de cuentas de la organización. Previendo además aumentar la interacción de cara a 2021.



**Estado de Información No Financiera
 al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

7.3. ACTIVIDADES DE ASOCIACIÓN Y PATROCINIO

El Grupo VCEAA ha llevado a cabo en 2021 un total de 151 iniciativas sociales en España, Marruecos, Túnez y Turquía. Un 10,21% de los empleados de VCEAA se involucraron en estas iniciativas en los diferentes países.

El Grupo VCEAA es un referente mundial para las empresas de su sector en el ámbito de la Responsabilidad Social Corporativa, por su buen hacer aunado al ferviente compromiso con un futuro sostenible y una pretensión firme a favor del desarrollo de las comunidades locales donde lleva a cabo su actividad.

Así mismo, el Grupo VCEAA defiende el trabajo colaborativo a través de alianzas con fundaciones, asociaciones, instituciones, etc. del sector para seguir avanzando. Estas son las asociaciones de las que es miembro el Grupo VCEAA en cada país:

ESPAÑA	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Asociación Industrial de Canarias (ASINCA) ▪ Asociación Nacional de Empresarios Fabricantes de Áridos (ANEFA) ▪ Asociación Nacional Española de Fabricantes de Hormigón Preparado (ANEFHOP) ▪ Asociación de Fabricantes de Morteros (ANFAPA) ▪ European Cement Association (Cembureau) ▪ Instituto Español del Cemento y sus Aplicaciones (IECA) ▪ Oficemen (Association of Cement Manufacturers in Spain) ▪ Fundación Laboral del Cemento y el Medio Ambiente (CEMA) Instituto Español del Cemento y sus Aplicaciones (IECA)
TURQUÍA	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) (Cement Industry Employers Association) ▪ Türk Çimento (Turkish Cement Manufactures Association) ▪ Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB) (Turkish Ready Mixed Concrete Association) ▪ Tunis University (Tunisia) ▪ Higher Institute of Technological Studies (ISET) Zaghouan (Tunisia) ▪ University of Santiago de Compostela (Spain) ▪ University of Córdoba (Spain) ▪ University of León (Spain) ▪ Galician Enterprise-University Foundation (Spain) ▪ University of Sevilla (Spain)
TÚNEZ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Arab Association for Cement & Building Materials (AUCBM) ▪ Chambre Nationale des Producteurs de Ciments de la Tunisie (CNPC)
MARRUECOS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Arab Association for Cement & Building Materials (AUCBM) ▪ Association Marocaine des Producteurs de Béton (AMBPE) ▪ Association Professionnelle des Cimentiers (APC) ▪ Confédération Générale des Entreprises du Maroc (CGEM)

**Estado de Información No Financiera
al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

8. INFORMACIÓN DE PROVEEDORES Y SUBCONTRATISTAS**8.1. SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES**

- [GRI 102-9: Descripción de la cadena de suministro](#)

La cadena de abastecimiento de Grupo VCEAA se basa principalmente en la adquisición de productos como los que se detallan a continuación:

- Materias primas, materiales auxiliares, envases y embalajes: Caliza, arena, filler, cenizas, yeso, combustibles, explosivos, reductores y aditivos, entre otros.
- Materiales de almacén o repuestos: Rodamientos, bandas, motores, material eléctrico, etc.

Por otro lado, el Grupo VCEAA también contrata a compañías externas actividades auxiliares relacionadas con la producción, como las actividades relacionadas con el ensacado del cemento, movimiento interno de materiales en la planta, explotación de las canteras y limpieza industrial, servicios relacionados con la actividad comercial como el transporte del producto final a los clientes y otros servicios auxiliares como transporte del personal, catering, y tareas relacionadas con el mantenimiento de los sistemas informáticos.

Se dispone de un [Código de Conducta](#) en el que se concretan los principios a seguir en la relación con los proveedores de la compañía. Tal y como se detalla en los criterios de contratación, la elección de cualquier proveedor se realiza teniendo en cuenta únicamente criterios técnicos y económicos, significando esto actuar con imparcialidad, ética, transparencia y objetividad ante cada uno de ellos.

Siendo conscientes de la importancia de mantener la calidad en las operaciones que se realicen en nombre de Grupo VCEAA, todos los proveedores aceptan el Código de Conducta cuando firman el contrato o aceptan un pedido.

A finales del año 2020 y con aplicación en 2021, se ha publicado una nueva [Política de evaluación de proveedores](#) a nivel VCEAA que armoniza los criterios aplicables en la evaluación de los proveedores tanto de materiales como de servicios en cada uno de los países en donde la compañía opera. Esta nueva política indica la necesidad de definir claramente un conjunto de criterios relacionados con el tipo de producto y/o servicio entregado, que permitan valorar al proveedor / subcontratista de una forma objetiva. Es por ello, que la evaluación de proveedores se lleva a cabo de forma cuantitativa valorando una serie de ítems, como pueden ser:

- Conformidad del producto
- Tiempos de entrega
- Cumplimiento de plazos
- Recursos materiales y humanos
- Calidad del servicio
- Aspectos medio ambientales
- Aspectos relativos a la seguridad y salud

Desde España, Marruecos y Turquía se han adaptado los procedimientos de evaluación de proveedores específicos de cada país durante 2021 para integrar y dar cumplimiento a esta política. Además, se establecen una serie de [Términos y Condiciones generales para la compra de productos y servicios](#), donde se detallan aquellos términos en relación con aspectos como la seguridad y salud en el trabajo, la



**Estado de Información No Financiera
al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

coordinación de actividades empresariales, el cumplimiento de la normativa ambiental, la protección de datos de carácter personal, el trabajo infantil, entre otros:

- El proveedor deberá cumplir la normativa en materia de seguridad y salud, el convenio colectivo aplicable, así como la normativa ambiental durante el transcurso de la relación contractual.
- El proveedor deberá cumplir y respetar el Código de Conducta y la Política de Anticorrupción del Grupo VCEAA.
- El proveedor deberá cumplir con todas las obligaciones fiscales, administrativas o con cualquier otra obligación exigida por ley.
- El proveedor se compromete a evitar situaciones de trabajo esclavo, condiciones degradantes o ilegales con los trabajadores, así como el sometimiento de los empleados a trabajos forzados.

8.2. COMPROMISO CON EL DESARROLLO LOCAL (COMPRAS LOCALES)

- **GRI 204-1: Prácticas de adquisición. Proporción de gasto en proveedores locales**

VCEAA trabaja año tras año en fortalecer el compromiso con el entorno en el que opera, en cada una de sus sedes.

El Grupo coincide con el concepto de RSC que nace junto con la noción de empresa moderna, propuesto por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), en el que resalta que *“hay una nueva manera de hacer negocios, en la cual las empresas tratan de encontrar un estado de equilibrio entre la necesidad de alcanzar objetivos económicos, financieros y de desarrollo; y el impacto social o ambiental de sus actividades”*.

Es por ello, que desde el grupo se fomenta, y se trata de trabajar dentro de nuestras posibilidades, con empresas y proveedores locales.

A pesar de que actualmente no se dispone de una política o procedimiento al respecto, el Grupo fomenta y trata de trabajar, dentro de las posibilidades que ofrecen ciertas zonas, con empresas y proveedores locales.

Cabe destacar que gran parte del volumen total de compras se encuentra relacionado con el transporte intermedio entre plantas y el transporte final al cliente. Estos transportes mencionados se realizan de manera habitual por organizaciones locales, que aportan un valor añadido en el conocimiento de las zonas donde operan.

De esta manera, se crea una relación simbiótica entre las comunidades locales y el Grupo VCEAA allí donde se ubica, donde ambas partes se ven beneficiadas.

9. INFORMACIÓN DE CLIENTES / CONSUMIDORES

9.1. SALUD Y SEGURIDAD DE CONSUMIDORES

Grupo VCEAA cumple de manera estricta con la normativa vigente relacionada con la producción de áridos, cemento, mortero y hormigón, asegurando de esta manera la salud y seguridad tanto de trabajadores como de sus clientes.

Estado de Información No Financiera al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

En **España** se aplica la normativa europea UNE-EN 197-1, donde se define la composición, especificaciones y criterios de conformidad de los cementos comunes. Además, se dispone del Mercado CE, así como de la Marca N de AENOR, distintivo voluntario donde se reconoce la calidad, y que aportan confianza a nuestros consumidores. Por su parte, para la producción de áridos, morteros y hormigones se aplica la normativa nacional vigente.

Como parte del Plan de control de la calidad que dispone en cada una de nuestras fábricas, se chequea mediante un listado de parámetros de control los procesos de clínker y cemento. Este listado es utilizado por el director de calidad como método de comprobación de los estándares de calidad y seguridad fijados, de manera que cada línea de producción de Grupo VCEAA cumple con los objetivos marcados por la organización en materia de seguridad.

Todas las fábricas de cemento en España cuentan con un Sistema de Gestión de la Calidad conforme a la norma UNE-EN-ISO 9001:2015. El mantenimiento de estos procedimientos, así como la revisión del cumplimiento de los criterios fijados por norma realizados de manera anual, aseguran la calidad y seguridad de nuestro principal producto: El cemento. Más allá del mero cumplimiento normativo, se pretende aportar un plus de calidad y seguridad como elemento diferenciador.

La planta de Alconera ha conseguido el certificado con el nº GE-2021/0038, como reconocimiento y evidencia de la conformidad de su sistema de gestión de la Energía con la norma UNE-ISO 50001:2018 relativa al desempeño energético, la eficiencia energética y el uso y el consumo de energía. Es la primera instalación del Grupo que lo consigue.

Para el caso concreto de **Túnez y Marruecos**, las plantas de cemento Jbel Oust y Asment Temara también se encuentran certificadas conforme a la norma UNE-EN-ISO 9001:2015, relativa a la calidad. De manera adicional, esta última posee un sistema que garantiza el control del proceso de producción siguiendo la normativa marroquí NM 1001004.

Al igual que sus homólogas, en **Turquía**, la producción de cementos cumple los estándares de la norma EN 197-2 y todas las plantas de cemento cuentan con la certificación UNE-EN-ISO 9001:2015 de su Sistema de Gestión de la Calidad (SGC).

9.2. NIVEL DE SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

A partir del 2021 el sistema de evaluación de la satisfacción de clientes en todos los países del Grupo VCEAA, para los negocios de **cemento y mortero** se basa en el nivel de recomendación de los clientes (NPS). Este sistema se basa en el porcentaje de clientes activos que cumpla con: 5-10% de margen de error con un 90-95% nivel de confianza.

Para el negocio de **hormigón y áridos** en España se utilizan los siguientes formatos:

- En línea: Encuestas en línea enviadas a todos los clientes con compras significativas según cada segmento (granel a partir de 100 t y ensacado a partir de cuatro pedidos).
- Si no se alcanza el objetivo de recepción (>1/3 de clientes) se contacta de nuevo con algunos clientes para pedir que cumplimenten formulario, o se envía formulario en pdf para que lo devuelvan cumplimentado.



**Estado de Información No Financiera
 al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

Los resultados han sido:

Línea de negocio	Región encuestada	NPS
Cemento	Norte	42%
Cemento	Sur	57%
Cemento	Canarias	78%
Mortero	N/A	51%

Línea de negocio	Región encuestada	Encuestas realizadas	NPS
Cemento	España	183	55%
Áridos Norte	Norte España	31	87%
Áridos sur	Sur España	28	89%
Hormigón	Norte España	10	70%
Hormigón	Sur España	18	56%
Cemento	Marruecos	85	12%
Cemento	Túnez	78	5%
Cemento	Turquía	92	66%

En Marruecos y Túnez, se mantienen los sistemas implementados de automatización para el control interno y externo del tráfico de camiones; los conductores poseen tarjetas para el registro automático de entrada en el estacionamiento, y una vez realizado el registro esperan a ser avisados por paneles informativos, megafonía o mediante la recepción de un SMS. Así mismo, se ha implementado un carril rápido para los camiones cisterna de cemento a granel. Este sistema de automatización se ha puesto en marcha en la planta de Hasanoglan en Turquía en 2021.

Durante 2020 se trazó una nueva estrategia de **Go to Market** (GtM), definiendo objetivos y prioridades. A principios de cada año cada país revisa sus iniciativas y acciones dentro de cada una de las seis prioridades del GtM VCEAA (*GtM Strategy Review*).

Las principales acciones que se han llevado a cabo en 2021 fueron:

- Nuevo diseño de sacos en los cuatro países de VCEAA
- Nueva metodología de NPS uniforme en los cuatro países
- Nuevo sistema de despacho automático de mercancía en Hasanoglan
- Nuevo portal del cliente (eCare) disponible en los cuatro países VCEAA en seis idiomas, donde clientes pueden programar pedidos online, consultar facturas, albaranes y toda la documentación técnica de los productos.

9.3. RECLAMACIONES Y QUEJAS

El Grupo VCEAA dispone de **departamentos de asistencia técnica y postventa**. Como parte de sus responsabilidades se encuentra la de recibir y tratar todas las quejas de clientes, aplicar encuestas, realizar

**Estado de Información No Financiera
al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

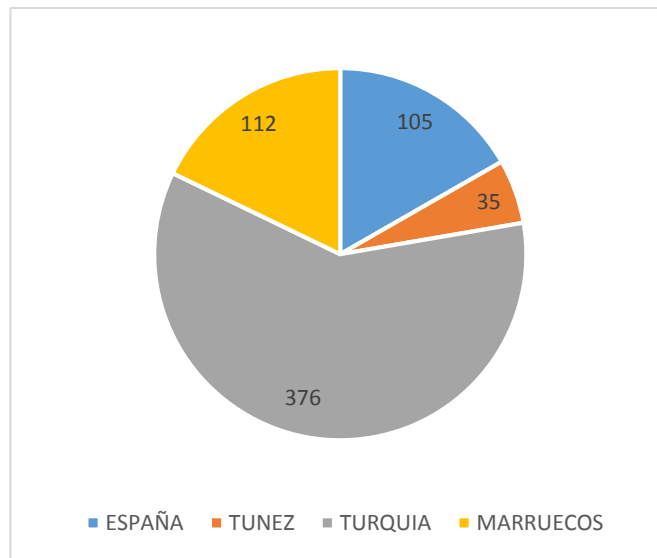
Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

formación interna, promover nuevos productos y hacer visitas técnicas. De esta manera, en Turquía hay cinco personas dedicadas en exclusiva a la asistencia técnica (un gerente que reporta directamente al director Comercial y cuatro responsables regionales). En España contamos con dos personas dedicadas a dar asistencia técnica (ambas reportan al director Comercial). En estos países, la gestión y el tratamiento de las quejas y reclamaciones de los clientes se canalizan a través de dichos departamentos.

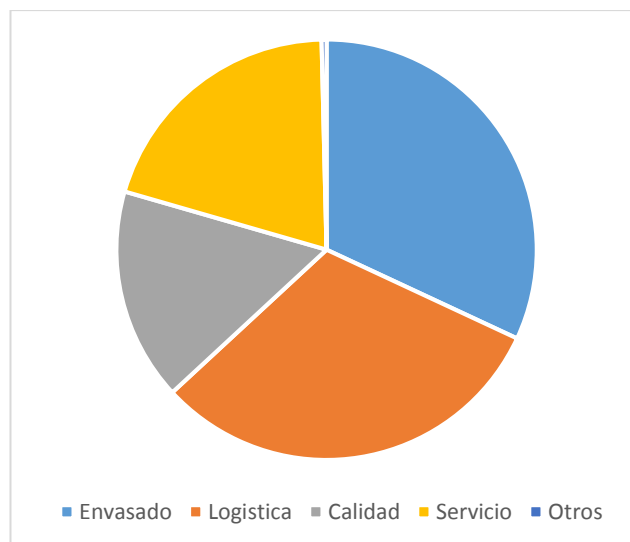
En Túnez y Marruecos, donde la venta es principalmente al por menor, se dispone de un responsable de asistencia y postventa en cada país, que informa directamente al director Comercial de las cuestiones y análisis realizados en materia de gestión de las quejas y reclamaciones.

A partir de 2021, además de estos canales, los clientes cuentan con un nuevo canal para apertura y seguimiento de reclamaciones disponible en eCare, y encuadrado dentro de *GtM Strategy Review* del Grupo

Número de reclamaciones total por país:



Distribución de las reclamaciones por la línea de negocio:



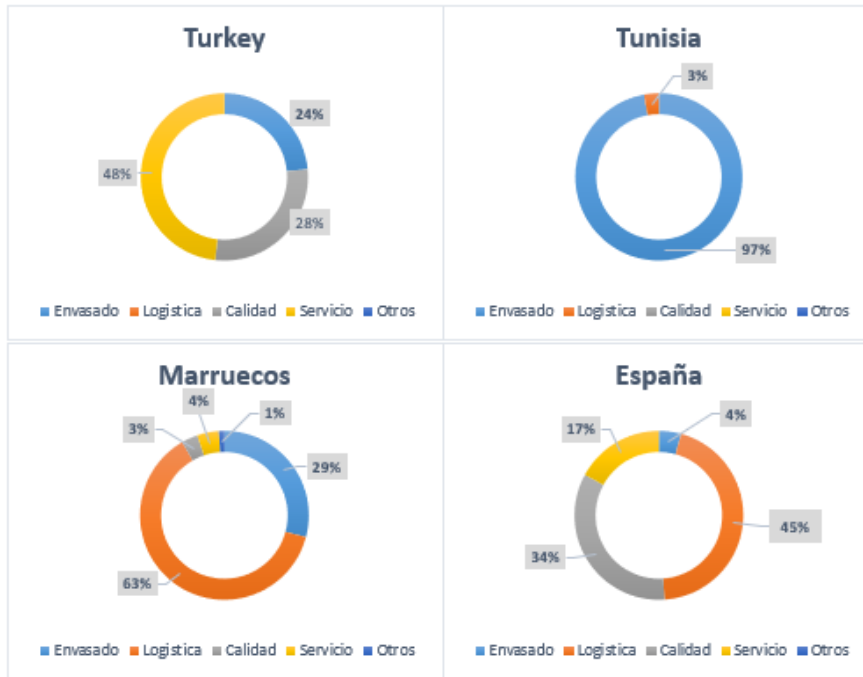
**Estado de Información No Financiera
al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

Todas las reclamaciones recibidas por el Grupo VCEAA, han sido tratadas de acuerdo con los procedimientos establecidos en cada país, y el 84% de las mismas se han cerrado. El 17% de las reclamaciones cerradas ha tenido asociada una compensación económica.

De todas las reclamaciones recibidas únicamente 44 han sido rechazadas, y corresponden a Marruecos y a la línea de hormigón en Turquía.

En los siguientes gráficos se puede comprobar la temática de las reclamaciones recibidas en cada uno de los países.



**Estado de Información No Financiera
 al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

10. INFORMACIÓN FISCAL

- GRI 201-4: Asistencia financiera o recibida del gobierno

Se presenta a continuación la información fiscal requerida por la Ley 11/2018 para la elaboración del Estado de Información no Financiera del Grupo VCEAA durante el ejercicio 2020, desglosado por país (en euros):

País	Beneficios (pérdidas) después de impuestos	Impuestos sobre beneficios pagados	Subvenciones públicas recibidas
España	(31.863.424,74)	7.318.195,86	8.463.142,89
Túnez	18.877.074,08	2.131.322,77	-
Marruecos	26.520.365,50	14.575.708,06	-
Turquía	(30.042.085,06)	8.644,92	219.056,26
China	(2.619.922,58)	-	-



**Estado de Información No Financiera
al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

ANEXO 1: TABLA DE REFERENCIAS CRUZADAS-GRI

1. MODELO DE NEGOCIO	1.1 PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	GRI 102-1: Nombre de la organización	Pág 3-6
		GRI 102-2: Actividades, marcas, productos y servicios	Pág 3-6
		GRI 102-3: Ubicación de la sede central	Pág 3-6
		GRI 102-4: Número de países donde opera la organización	Pág 3-6
		GRI 102-5: Régimen de propiedad y su forma jurídica	Pág 3-6
		GRI 102-6: Mercados servidos	Pág 3-6
		GRI 102-45: Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Pág 3-6
		GRI 102-50: Periodo objeto del Informe	Pág 3-6
	1.2. ESTRATEGIA	GRI 102-15: Principales impactos, riesgos y oportunidades	Pág 6-8
		GRI 102-16: Valores, principios, estándares y normas de conducta	Pág 6-8
		GRI 102-17: Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Pág 6-8
	1.3. GOBERNANZA	GRI 102-18: Estructura de gobierno de la organización (incluidos los comités del máximo órgano de gobierno)	Pág 6-8
		GRI 102-26: Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	Pág 6-8
	1.4. GESTIÓN RIESGOS	GRI 102-15: Principales impactos, riesgos y oportunidades	Pág 6-8
2. ANÁLISIS DE MATERIALIDAD	GRI 102-42: Identificación y selección de grupos de interés	Pág 12-17	
	GRI 102-44: Temas y preocupaciones clave mencionados	Pág 12-17	
3. CUESTIONES AMBIENTALES	3.1. IMPACTOS Y GESTIÓN AMBIENTAL	GRI 307-1: Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	Pág. 18
	3.2. CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA, SONORA Y LUMÍNICA	GRI 305- 1: Emisiones directas de gases de efecto invernadero (GEI)	Pág. 23
		GRI 305-7: Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Pág 23



**Estado de Información No Financiera
al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

	3.3. ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RESIDUOS	GRI 306-2: Residuos por tipo y método de eliminación	Pág. 25
	3.4. USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS	GRI 303-3: Extracción de agua	Pág. 27
		GRI 303-4: Vertido de agua	Pág. 28
		GRI 303-5: Consumo de agua	Pág. 28
		GRI 301-1: Materiales utilizados por peso o volumen	Pág. 29
		GRI 301-2: Insumos reciclados	Pág. 29
		GRI 302-1: Consumo energético dentro de la organización	Pág. 30
		GRI 302-3: Intensidad energética	Pág. 30
	3.5. CAMBIO CLIMÁTICO	GRI 305-1: Emisiones directas de gases de efecto invernadero (GEI) (alcance 1)	Pág. 32
		GRI 305-5: Reducción de las emisiones de GEI	Pág. 32
3.6. PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD	GRI 304-1: Centros operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Pág. 33	
4. CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL	4.1. EMPLEO	GRI 405-1: Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Pág. 34
		GRI 102-8: Información sobre empleados y otros trabajadores	Pág. 35-36
		GRI 401-1: Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Pág. 36-37
		GRI 405-2: Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Pág. 37-38
	4.4. RELACIONES SOCIALES	GRI 102-41 acuerdos de negociación colectiva	Pág. 40
	4.5. FORMACIÓN	GRI 401-1: Media de horas de formación al año por empleado	Pág. 45
		GRI 401-2: Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Pág. 41
5. RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS	GRI 102-16: Valores, principios, estándares y normas de conducta	Pág. 43	
	GRI 102-17: Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Pág. 47	
6. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO	6.1. MEDIDAS CONTRA LA CORRUPCIÓN, EL SOBORNO Y EL	GRI 205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos de anticorrupción	Pág. 45
		GRI 102-16: Valores, principios, estándares y normas de conducta	Pág. 48-49



**Estado de Información No Financiera
al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

BLANQUEO DE CAPITALES			
7. INFORMACIÓN RELATIVA A LA SOCIEDAD		GRI 413-1: Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Pág. 48-53
8. INFORMACIÓN DE PROVEEDORES Y SUBCONTRATISTAS	8.1. SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES	GRI 102-9: Descripción de la cadena de suministro	Pág. 54-55
	8.2. COMPROMISO CON EL DESARROLLO LOCAL (COMPRAS LOCALES)	GRI 204-1: Prácticas de adquisición. Proporción de gasto en proveedores locales	Pág. 54-55
10. INFORMACIÓN FISCAL		GRI 201-4: Asistencia financiera o recibida del gobierno	Pág. 59



**Estado de Información No Financiera
al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre**

Todas las cantidades están expresadas en euros, salvo que se indique lo contrario

Los miembros del Consejo de Administración de Votorantim Cimentos EAA Inversiones, S.L., formulan el 24 de marzo de 2022 las Cuentas Anuales Consolidadas, así como el Informe de Gestión Consolidado, de 2021. Este Estado de Información No Financiera forma parte del Informe de Gestión Consolidado, firmando todos ellos en la presente hoja en señal de conformidad, así como en cada una de las hojas del documento a efectos de identificación.

DocuSigned by:

Jorge Wagner

7527921C45D0495...
Jorge Alejandro Wagner
Presidente

DocuSigned by:

Antonio Pelicano

4A6A9FF06126496...
Antonio Pelicano
Consejero

DocuSigned by:

Rachid Seffar

BE7A1BC8CE88485...
Rachid Seffar
Consejero

DocuSigned by:

Jose María Lamas

9F9ACD83AF91468...
Jose María Lamas Iglesias
Secretario no Consejero



Votorantim
Cimentos